

# 令和3年度

## 調布市男女共同参画推進プラン

(第4次)改訂版

### 実施状況報告書



令和4年8月

調 布 市



# 目次

I	男女共同参画推進プラン（第4次）改訂版の概要	
1	基本理念	5
2	基本目標	5
3	改訂版の性格	6
4	計画期間	6
5	重点プロジェクト	7
6	施策体系	8
7	施策一覧	10
II	男女共同参画推進プラン（第4次）改訂版実施状況報告の概要	
1	目的	19
2	特徴	19
III	評価結果総括	
1	重点プロジェクト	23
2	担当課評価	32
IV	実施状況	
	実施状況の見方	37
	基本目標1 人権の尊重と擁護	
	主要課題1 人権を尊重する意識の醸成	38
	主要課題2 配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶	40
	主要課題3 性と生殖に配慮した健康づくりとその権利の確保	52
	基本目標2 ワーク・ライフ・バランスの実現	
	主要課題1 雇用・職場環境の充実	54
	主要課題2 家庭生活への支援	60
	主要課題3 地域ネットワークの充実	68
	基本目標3 男女共同参画社会への推進体制づくり	
	主要課題1 推進体制の充実	71
	主要課題2 市民意識の啓発	73
	主要課題3 政策・方針決定過程への女性の参画促進	82
	基本目標4 モデル事業所づくり	
	主要課題1 市役所における取組の推進	84



# I 男女共同参画推進プラン (第4次) 改訂版の概要



## 1 基本理念

---

### 「未来に向かって進めよう、ともに参画するまち、調布」

男女が互いの人権を尊重し、それぞれの能力を十分に発揮し、社会のあらゆる分野に参画することができる男女共同参画社会を築いていくことは、女性と男性がともに歩み生きていくために必要な条件です。

また、誰もが自分らしい生き方を選択でき、仕事や子育て、介護など生活の調和が図られた社会は、私たちの目標です。

調布市では、男女共同参画社会の実現に向けてさまざまな取組を行っていますが、まだ道半ばにあります。

こうした現状から、今後さらに取組を発展させ、私たちのため、そして次代を担う子どもたちのために「未来に向かって進めよう、ともに参画するまち、調布」を基本理念として施策を推進していきます。

## 2 基本目標

---

前記の基本理念に沿って、次の4つの基本目標を設定し、その形成を目指します。

- 基本目標 1 人権の尊重と擁護
- 基本目標 2 ワーク・ライフ・バランスの実現
- 基本目標 3 男女共同参画社会への推進体制づくり
- 基本目標 4 モデル事業所づくり

### 3 調布市男女共同参画推進プラン（第4次）改訂版の性格

- (1) 男女プランの理念を継承し、時代の変化や法律の改正を加味し必要な見直しを行ったものです。
- (2) 女性活躍推進法を反映させたものです。
- (3) 男女センター運営委員会より提出された、災害時における男女センターの役割に関する提言を反映させたものです。
- (4) 平成 22 年度から 26 年度までを計画期間とした「調布市配偶者暴力防止及び被害者支援基本計画」を、「基本目標 1（人権の尊重と擁護）の主要課題 2（配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶）の中に位置付けたものです。

#### 【男女プランの性格】

- (1) 男女共同参画社会を形成するために調布市の施策の基本方針を示すものです。
- (2) 国の「男女共同参画社会基本法」「男女共同参画基本計画（第3次）」及び都の「男女平等参画基本条例」「男女平等参画のための東京都行動計画（チャンス&サポート東京プラン 2007）」の趣旨を踏まえて策定したものです。
- (3) 「調布市基本計画」との整合を図りつつ、その個別計画として策定したものです。
- (4) 基本目標 1（人権の尊重と擁護）の主要課題 2（配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶）は、「調布市配偶者暴力防止及び被害者支援基本計画」に繋がります。

### 4 計画期間

改訂版の計画期間は、平成 29 年度から令和 3 年度までの 5 年間とします。

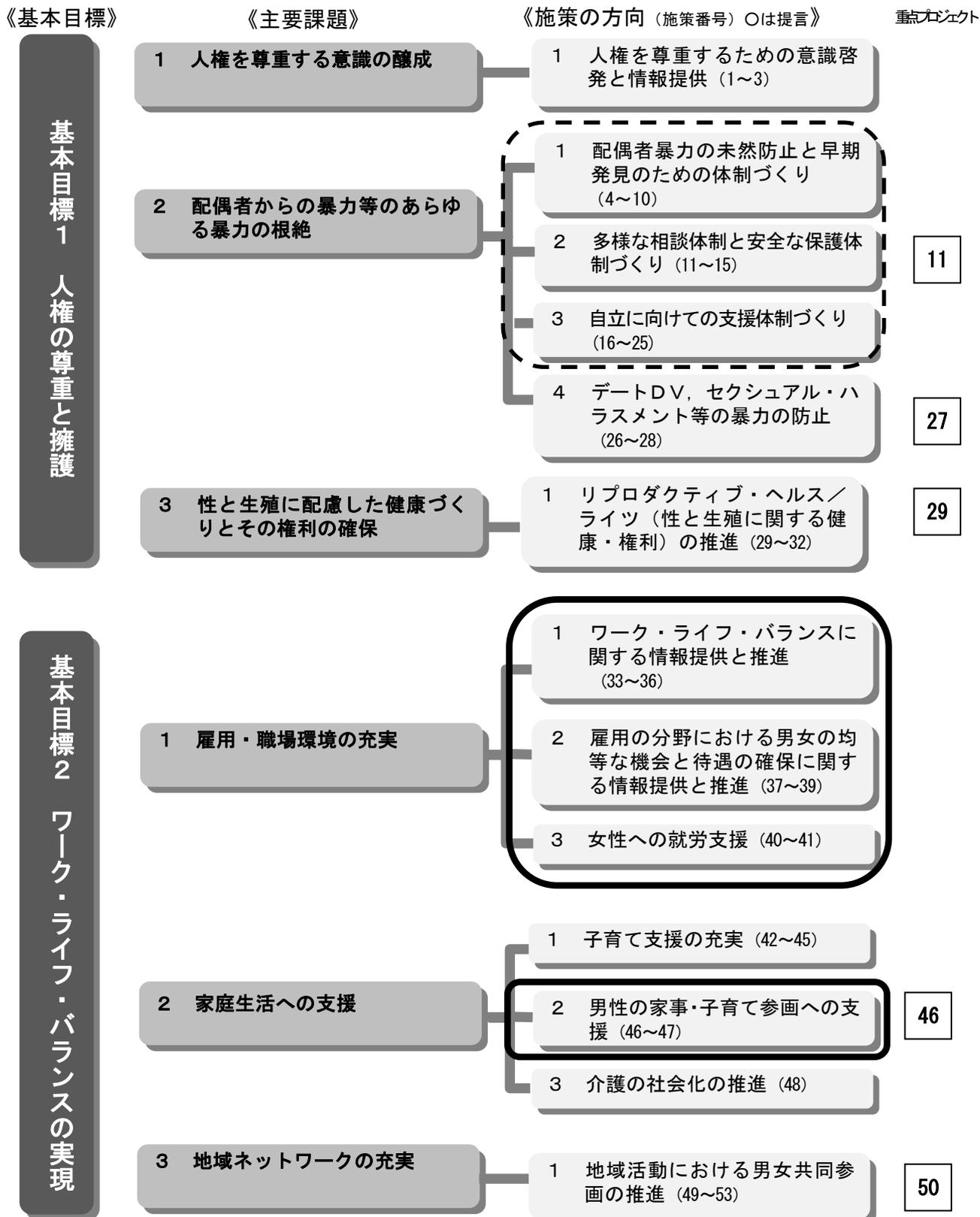
## 5 重点プロジェクト

.....

「未来に向かって進めよう，ともに参画するまち，調布」を実現するため，4つの基本目標のそれぞれについて次の4項目を重点プロジェクトとして位置付け，その進ちよく状況を測るための指標を設定します。



## 6 施策体系



〔---〕は「調布市配偶者暴力防止及び被害者支援基本計画」に相当

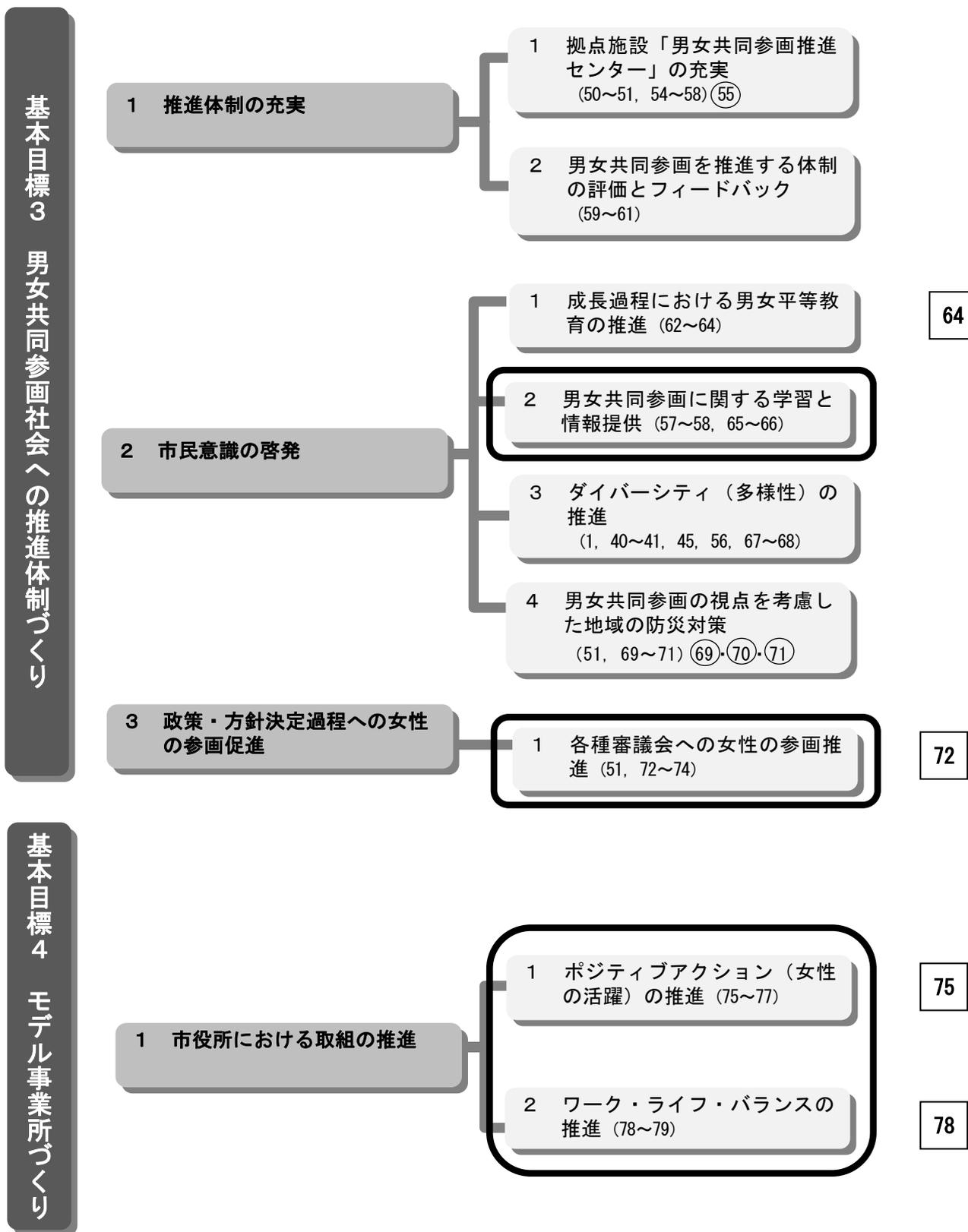
〔〇〕は「女性活躍推進法」第6条の2に基づく市町村推進計画として位置づけ

《基本目標》

《主要課題》

《施策の方向（施策番号）○は提言》

重点プロジェクト



## 7 施策一覧

施策No.	施策名	事業概要	担当課
基本目標 1 人権の尊重と擁護			
1	人権教育の充実	日々の人権教育はもとより、人権教育推進委員会等会議の開催、人権教育推進指導資料等を発行するなど、人権教育としての男女平等教育の充実を図ります。	指導室 男女共同参画推進課
2	性別役割分担意識の見直しのための情報提供と講座等の実施	性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や考え方を見直し、性別にかかわらず一人ひとりが個人として尊重され、家庭においても社会的活動においても個性と能力を發揮していくための情報を提供し、講座等を実施します。	男女共同参画推進課
3	女性の人権を尊重する講座・講演会等の実施	男女共同参画社会の実現に向けて、女性に対する暴力を防止し、男女がともにお互いの人権を尊重し認めあう関係を築いていくための講座・講演会等を実施します。	男女共同参画推進課
4	配偶者暴力に関する講座・講演会等の実施	配偶者暴力は重大な人権侵害であるという認識を社会全体で共有するために、講座や講演会等を実施します。	男女共同参画推進課
5	母子保健事業を通じた配偶者暴力防止の啓発	母子保健事業を通して、男女が協力して育児することの大切さを伝えながら、配偶者暴力の予防及び防止に向けて取り組みます。	健康推進課
6	スクールカウンセラーの配置・活用の推進	教職員の相談に応じ、アドバイスを行うなど、スクールカウンセラー事業を充実し、問題発生の予防及び早期発見に努めます。	指導室
7	地域における広報活動・情報提供の充実	パンフレット等の配付及びホームページや広報紙を通じて、広報活動・情報提供を行います。	男女共同参画推進課
8	医療・保健・福祉関係者、民生委員・児童委員への研修の実施	被害者を発見しやすい立場にある医療・保健・福祉関係者を対象に、情報提供・発見時の通報や早期発見のための研修への参加を働きかけます。	福祉総務課 健康推進課 男女共同参画推進課
9	被害者を発見しやすい立場にある職員に対する研修の実施	保育園・幼稚園・学校・児童館・学童クラブ等の関係者を対象に、早期発見や適切な対応についての研修を開催します。	子ども政策課 保育課 児童青少年課 指導室 指導室(教育相談所) 男女共同参画推進課
10	健診及び個別相談事業の実施	各種健診・相談事業を通じて配偶者暴力の早期発見・早期支援に努めます。	健康推進課
11	被害者の意思を尊重し、状況に応じた相談事業の実施と連携	暴力に関する相談に適切に対応するために専門相談員による相談を実施します。配偶者暴力などで支援が必要な女性やその子供たちが利用できるひとり親家庭のための各種制度を説明し、支援を行う母子相談等を実施します。生活面での悩みや心・健康のこと、配偶者暴力の問題について、相談者自身が解決の糸口を見出せるよう女性のための相談事業を実施します。母子保健事業の中で子育てに困難を抱える母親に対し、早い時期に相談を開始します。	市民相談課 子ども家庭課 男女共同参画推進課 健康推進課
12	配偶者暴力相談支援センター機能の検討	被害者にとって最も身近な総合支援窓口となる配偶者暴力相談支援センター機能について検討します。	男女共同参画推進課
13	警察・医療機関・東京都女性相談センターとの連携の強化	警察・医療機関等、地域の関係機関と連携して支援を行います。	子ども家庭課
14	緊急一時保護事業等の実施	配偶者暴力被害等により緊急に保護を要する被害者に対して緊急一時保護事業、母子生活支援施設入所事業を実施します。	子ども家庭課
15	民間シェルターへの財政的支援の実施	被害者の保護を図るための活動を行う民間シェルターに対し補助金を交付することで、その健全な運営を支援します。	男女共同参画推進課
16	ひとり親家庭への支援の充実	被害者の状況に応じ、自立支援に向けた情報提供、関係機関との連絡調整等の母子相談事業を行います。	子ども家庭課

※重点プロジェクトで「主な施策」に位置付けられている「施策名」は、■で表示しています。

施策No.	施策名	事業概要	担当課
17	住民票の取扱い等適切な運用の徹底	住民基本台帳法の一部改正により、被害者からの申し出に基づき、加害者等からの住民基本台帳の閲覧や住民票・戸籍の附票の写しの交付に応じないなど取扱いを厳重に行います。	市民課
18	医療保険・年金制度に関する適切な対応	被扶養者であった被害者が避難したことにより、扶養者との生計維持関係がなくなった場合の医療保険制度について適切な対応をします。また、年金については、日本年金機構への案内を適切に行います。	保険年金課
19	就労に向けた支援の実施	経済的自立に向けて就労活動等を行う場合、被保護者等就労支援プログラム作成や母子家庭自立支援給付金事業を案内するなどの支援を行います。また、就労支援員等がハローワークと連携し、就労に関する情報収集を行います。市民への求人求職相談の場である「調布国領しごと情報広場」(ハローワーク府中との共同運営)において、就労支援を実施します。	生活福祉課
			子ども家庭課
			産業振興課
20	市営住宅等募集事業の実施	市営住宅の入居募集をお知らせします。また、都営住宅の当選倍率優遇制度等についての適切な情報提供をします。	住宅課
21	被害者の情報管理	被害者の個人情報保護のため、DV被害者と接する可能性の高い職場においては、被害者について知り得た情報の秘匿の取組を強化します。	関係課 (取りまとめ:男女共同参画推進課)
22	配偶者暴力のある家庭の子どもの安全確保と相談・カウンセリング体制の充実	緊急的な児童虐待等の相談・通報などに応える窓口を設置しています。また、他機関と連携を図りながら、心理的虐待のケアとして子どもへの心理相談を実施します。相談員・ソーシャルワーカー、スクールカウンセラーによる心理相談等を充実させ、関係機関と連携して子どもの援助を行います。	子ども政策課
			指導室
			指導室(教育相談所)
23	市の相談・支援体制の充実に向けた整備	市の相談・支援窓口について体系化し、支援に携わる部署の相互の連携を図ります。	子ども家庭課
			男女共同参画推進課
24	地域と連携した関係機関ネットワーク会議の開催	東京都や警察などの関係機関のほか、配偶者暴力の防止に係る関係機関による地域でのネットワーク会議を開催し、連携して被害者支援を行います。	男女共同参画推進課
25	東京都との連携の強化	東京都から相談、自立支援などの業務の充実に役立つ情報提供を受け、処遇の難しい事案に対応していきます。また、広域的な支援を行うため連携を強化します。	子ども家庭課
			男女共同参画推進課
26	デートDVに関する相談の充実	夫婦間だけでなく、恋人等親密な関係にある男女間の暴力の問題に対応するため、相談体制を充実します。	市民相談課
			男女共同参画推進課
			子ども家庭課
27	デートDV防止のための情報提供と講座等の実施	学校等と連携して、若い世代のデートDV防止に向けた情報を提供し、意識啓発のための講座を実施します。	男女共同参画推進課
			児童青少年課
28	セクシュアル・ハラスメント等防止対策の充実	セクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメントの防止に向けた情報を提供し、相談の充実を図ります。	市民相談課
			男女共同参画推進課
29	ライフステージに応じた性と生殖に関する情報提供と講座等の実施	女性の生涯にわたる健康の問題についての理解を深め、望まない妊娠や性感染症等を予防するために、女性だけでなく男性に対しても情報を提供し、相談を実施します。特に、学校等と連携して、正しい知識や生命の尊さについての理解を深めるため、思春期・青年期の子どもたちとその保護者を対象に情報を提供し、講座等を実施します。	健康推進課
			男女共同参画推進課
30	妊娠・子育て等に必要の情報提供と講座等の実施	男女が妊娠中から互いに協力して子育ての準備を進められるよう情報を提供し、講座等を実施します。	健康推進課
			男女共同参画推進課
31	妊娠・出産・産後における健康支援の充実	妊娠・出産・産後に健康な生活を送れるよう、妊産婦・乳幼児健康診査及び訪問指導の実施や妊婦健康診査にかかる費用の一部を助成します。また、必要に応じて産後の子育て・家事援助のためのヘルパーを派遣します。	子ども政策課
			健康推進課
32	女性特有のがんの早期発見・予防のための事業の充実	女性特有のがんの早期発見・早期治療・予防のための事業の充実を図ります。特に、乳がん予防検診の普及を図るため、乳がん予防月間(10月)にピンクリボンキャンペーンの実施等、啓発活動に努めます。	健康推進課

※重点プロジェクトで「主な施策」に位置付けられている「施策名」は、■で表示しています。

施策No.	施策名	事業概要	担当課
<b>基本目標2 ワーク・ライフ・バランスの実現</b>			
33	ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供と講座等の実施	ワーク・ライフ・バランスの普及を図るための情報を提供し、講座等を実施します。	男女共同参画推進課 産業振興課
34	ワーク・ライフ・バランスに関する相談体制の充実	子育て家庭や要介護者を抱える家庭のワーク・ライフ・バランスを保つための相談体制の充実を図ります。	男女共同参画推進課 子ども家庭課 高齢者支援室 指導室(教育相談所)
35	企業における仕事と子育て両立支援のための情報提供	市内の企業経営者に対して、仕事と子育て両立支援のための情報提供を行います。	産業振興課
36	ワーク・ライフ・バランス等推進企業の支援	社会全体で、女性活躍の前提となるワーク・ライフ・バランス等の実現に向けた取組を進めるため、女性活躍推進法第20条に基づき、価格以外の要素を評価する調達を行う際にワーク・ライフ・バランス等推進企業をより幅広く加点評価するよう、次回の評価項目改正の際に見直しを行います。	契約課
37	労働相談体制の充実	関係機関と協力して労働相談体制の充実を図ります。また、男女センターでは女性のための相談体制の充実を図ります。	男女共同参画推進課 産業振興課
38	就労者等幅広い層に向けての情報提供	就労情報や職場における男女平等に関する情報、ワーク・ライフ・バランスを図るための情報等を関係機関と協力して、広報紙、ポスター・パンフレット等により提供します。	男女共同参画推進課 産業振興課
39	企業に向けての啓発活動の推進	市内の企業経営者や相談者に対して、ワーク・ライフ・バランスや女性の活躍推進、職場での男女平等を実現するための情報提供を行います。また、補助金の存在を幅広く周知することで女性が補助金を活用できる機会の増大を図ります。	男女共同参画推進課 産業振興課
40	女性の就労に向けた支援と講座等の実施	経済的自立を目指して就職活動等を行う女性の相談に応じ、貸付・給付金制度の周知と利用促進を図るなどの支援を行います。また、再就職を目指している女性や、これから新たに就労を希望する女性を支援するための講座等を実施します。	男女共同参画推進課 産業振興課 子ども家庭課
41	女性の起業・創業への支援	起業支援セミナーや専門相談員による相談を実施します。	男女共同参画推進課 産業振興課
42	子育て家庭への支援の充実	子育て支援に関する情報を提供するとともに、子ども家庭支援センターすこやかや子ども発達センターを拠点とし、男女ともにワーク・ライフ・バランスを実現できるよう子育て支援の充実を図ります。	子ども政策課 子ども発達センター
43	子育てサービスの多様化と充実	子育て家庭の就労形態やライフスタイルの多様化が進む中、キャリアを中断せず、男女ともに働き続けることができるよう、保育園、学童クラブ、ユーフォー(放課後子供教室事業)等の充実を図ります。	子ども政策課 保育課 児童青少年課
44	ひとり親家庭への支援の充実	ひとり親家庭における仕事と子育ての両立を支援するために相談体制の強化を図るとともに、経済的支援等の充実を図ります。	子ども家庭課
45	多様化する家族についての講座等の実施	家族形態の多様化が進む中、さまざまな家族のあり方について理解を深めるため講座等を実施します。	男女共同参画推進課
46	男性の家事・子育てへの参画を促す講座等の実施	男性を対象に、家事、子育て、介護に参画できるようになるための情報を提供し、講座等を実施します。	男女共同参画推進課 子ども政策課 児童青少年課 健康推進課 東部公民館 西部公民館 北部公民館
47	男性のグループ形成への支援	講座等への参加をきっかけに、働き方を見直し、積極的に家事や子育てに参加しようとする男性同士の情報交換やネットワークづくりを支援します。	男女共同参画推進課
48	高齢者・障害者を地域で支える体制づくり	家族介護者の負担を軽減し、男女とも家庭生活と仕事等を両立できる環境を整えるため、介護保険制度・障害者総合支援法等の周知や、専門員による相談体制等の充実を図ります。	高齢者支援室 障害福祉課

※重点プロジェクトで「主な施策」に位置付けられている「施策名」は、■で表示しています。

施策No.	施策名	事業概要	担当課
49	地域における生活支援の充実	民生委員・児童委員が介護や子育て等のさまざまな相談に応じ、相談者と行政機関とのパイプ役として、地域に根ざした支援の充実を図ります	福祉総務課
50	市民の交流・ネットワーク化の推進	地域における市民間の交流を推進し、男女共同参画の実現に向けてネットワーク化を図ります。	男女共同参画推進課
51	地域活動を担う女性リーダーの育成	地域における男女共同参画推進を図るための講座等を実施し、地域や審議会等で活躍できる女性リーダーの育成に努めます。	男女共同参画推進課
52	地域における学習活動の支援	地域における学習機会の提供を行い、学習活動を自主的に進めているグループやサークルに対して支援します。また、男女センターでは、男女共同参画の視点を持ったグループやサークルの育成を図ります。	東部公民館
			西部公民館
			北部公民館
			社会教育課 男女共同参画推進課
53	地域コミュニティにおける男女共同参画の推進	地域のさまざまな活動において、男女がともに参画し、協力して地域を支えていくために、女性の参画推進を働きかけます。	協働推進課
<b>基本目標3 男女共同参画社会への推進体制づくり</b>			
54	男女共同参画推進センター運営委員会の運営	市の拠点施設として「男女センター」機能を発揮できるよう運営委員会の充実を努めます。	男女共同参画推進課
55	親しみやすい施設運営	男女センターが、市民にとって「学ぶ」、「情報を得る」、「相談する」、「人とつながる」場所であることを明確に打ち出し、充実させることで、日頃から市民が安心してつながることができる場所となることを目指します。また、そうした男女センターの役割を指定管理者と市職員が共通認識を図り、維持・管理・運営します。	男女共同参画推進課
56	女性のための相談事業の充実	男女平等・共同参画推進の視点に立ち、生活面での悩みや心・健康のこと、家庭における暴力の問題、仕事の悩みや再就職等について、相談者自身が解決の糸口を見出せるよう相談事業の充実を図ります。	男女共同参画推進課
57	男女共同参画推進のための学習機会の提供の充実	保育付きや平日に限らない講座・講演会等の実施により、子育て中や就労にかかわらずあらゆる世代に学習機会を提供します。	男女共同参画推進課
58	男女共同参画推進のための情報提供の充実	男女センターの関連図書・資料の収集、提供をします。また、男女センター通信やホームページの充実を図ります。	男女共同参画推進課
50(再)	市民の交流・ネットワーク化の推進	地域における市民間の交流を推進し、男女共同参画の実現に向けてネットワーク化を図ります。	男女共同参画推進課
51(再)	地域活動を担う女性リーダーの育成	地域における男女共同参画推進を図るための講座等を実施し、地域や審議会等で活躍できる女性リーダーの育成に努めます。	男女共同参画推進課
59	男女共同参画推進プランの進行管理	各課で取り組んでいる男女プランの掲載事業の実施状況について調査・分析し、報告書を作成することを通じてプランの進行管理を行います。	男女共同参画推進課
60	男女共同参画推進プランの実施状況評価のしくみづくり	男女プランの実施状況を評価し、より有効な取組にするため、評価のしくみと各課へのフィードバックの方法を検討します。	男女共同参画推進課
61	男女共同参画に関する市民意識調査の実施	市の施策に活用するため、定期的に男女共同参画に関する市民の意識と実態の調査を行います。	男女共同参画推進課
62	男女共同参画意識を育む保育園・学童クラブ等運営の充実	子どもたちが保育園や学童クラブでの生活を送る中で男女共同参画意識を育むことができるよう保育園・学童クラブ等運営の充実を図ります。	保育課
			児童青少年課
63	男女とも個を伸ばすための教員研修の充実	教員の経験年数や職に応じた研修を実施し、教員の指導力の向上を図ります。	指導室
64	職場体験・インターンシップ受入れの推進	男女ともに将来の働き方について考えるきっかけになるよう中学生の職場体験・大学生のインターンシップの受入れを推進します。また、男女センターにおいては、男女共同参画社会の実現について考える機会を提供するため、積極的な受入れを推進します。	人事課
			男女共同参画推進課
			指導室

※重点プロジェクトで「主な施策」に位置付けられている「施策名」は、■で表示しています。

施策No.	施策名	事業概要	担当課
65	男女共同参画に関する統計・資料等の収集と情報提供の充実	男女共同参画に関する資料等を収集し、情報提供の充実を図ります。	図書館
66	家庭における男女共同参画に関する情報提供と男女ともに行う子育てへの支援の充実	社会教育情報紙の作成や、父母、これから子育てを始める方を対象とした講座等の際に家庭における男女共同参画推進のための情報提供に努めます。また、市立小・中学校PTAの主催による家庭教育セミナーにおいて、核家族化、共働き家庭等多様化する家族形態に応じた講演会の開催を支援します。	健康推進課 社会教育課
57 (再)	男女共同参画推進のための学習機会の提供の充実	保育付きや平日に限らない講座・講演会等の実施により、子育て中や就労に関わらずあらゆる世代に学習機会を提供します。	男女共同参画推進課
58 (再)	男女共同参画推進のための情報提供の充実	男女センターの関連図書・資料の収集、提供をします。また、男女センター通信やホームページの充実を図ります。	男女共同参画推進課
67	多様な生き方についての講座等の実施	家族のあり方(結婚・離婚・非婚や子どもの有無等)や働き方等人的の生き方について多様性を認め、一人ひとりの価値観を尊重できるようにしていくための講座等を実施します。	男女共同参画推進課
68	誰もが参加しやすい『市民参加』・『協働』のしくみづくり	参加と協働のまちづくりを進めるため、「調布市市民参加プログラム」の実践状況調査と結果の公表等、適切な進行管理とともに効果や課題の検証を行い、市民参加・協働の仕組みづくりにつなげます。	企画経営課
1 (再)	人権教育の充実	日々の人権教育をはじめ、人権教育推進委員会等会議の開催、人権教育推進指導資料等を発行し、人権教育としての男女平等教育の充実を図ります。	指導室 男女共同参画推進課
40 (再)	女性の就労に向けた支援と講座等の実施	経済的自立を目指して就職活動等を行う女性の相談に応じ、貸付・給付金制度の周知と利用促進を図るなどの支援を行います。また、再就職を目指している女性や、これから新たに就労を希望する女性を支援するための講座等を実施します。	男女共同参画推進課 産業振興課
41 (再)	女性の起業・創業への支援	起業支援セミナーや専門相談員による相談を実施します。	男女共同参画推進課 産業振興課
45 (再)	多様化する家族についての講座等の実施	家族形態の多様化が進む中、さまざまな家族のあり方について理解を深めるための講座等を実施します。	男女共同参画推進課
56 (再)	女性のための相談事業の充実	男女平等・共同参画推進の視点に立ち、生活面での悩みや心・健康のこと、家庭における暴力の問題、仕事の悩みや再就職等について、相談者自身が解決の糸口を見出せるよう相談事業の充実を図ります。	男女共同参画推進課
69	防災対策における女性の参画推進	男女双方の視点で防災対策に取り組むため、地域防災計画の見直し・修正にあたっては女性の参画推進等、男女共同参画の視点の反映に努めます。また各避難所で男女共同参画視点での避難所運営がなされるよう、男女共同参画推進課では総合防災安全課と連携し男女共同参画視点での避難所運営に関する啓発物を作成します。作成したものは関係課において防災訓練や講座等で周知するよう努めます。	総合防災安全課 男女共同参画推進課 教育総務課
70	男女共同参画視点を持った人材の育成	避難所においても、在宅においても安全に安心して避難生活を送るために、ボランティアに携わる者に対し関係機関と連携し啓発を行います。	男女共同参画推進課
71	地域連携を基盤とした施設の弾力的な運用	男女センターでは、避難生活が長期化した場合などにおいて、避難所や在宅生活から一時離れて過ごすことのできる場や、事業の実施等、施設の弾力的な運用について検討します。	男女共同参画推進課
51 (再)	地域活動を担う女性リーダーの育成	地域における男女共同参画推進を図るための講座等を実施し、地域や審議会等で活躍できる女性リーダーの育成に努めます。	男女共同参画推進課
72	審議会や各種委員会への女性の登用推進	女性の意見を政策に反映させるため、審議会や各種委員会への女性の積極的な登用推進を図ります。特に、女性委員がいない審議会等の所管課に対しての働きかけを強化します。	男女共同参画推進課
73	地域活動における方針決定過程への女性の参画推進	自治会・地区協議会等の地域活動における方針決定過程に女性が参画することを推進します。	協働推進課

※重点プロジェクトで「主な施策」に位置付けられている「施策名」は、■で表示しています。

施策No.	施策名	事業概要	担当課
74	企業における方針決定過程への女性の参画に向けた情報提供	市内事業所等に対して、方針決定過程への女性の参画推進に向けた情報提供を行います。	男女共同参画推進課
			産業振興課
51 (再)	地域活動を担う女性リーダーの育成	地域における男女共同参画推進を図るための講座等を実施し、地域や審議会等で活躍できる女性リーダーの育成に努めます。	男女共同参画推進課
<b>基本目標 4 モデル事業所づくり</b>			
75	市職員の男女共同参画意識の向上	男女共同参画に関する職員の意識調査を行い、実態把握に努め、男女共同参画推進に関する意識向上のための職員研修を実施します。特に、係長・管理職等の意識向上に努めます。	人事課
			男女共同参画推進課
76	職場環境の整備と人材育成	男女ともに昇任意欲の向上を図るため、さらなる職場環境等の整備に取り組み、人材育成を推進します。	人事課
77	男女共同参画推進プラン推進協議会の充実	男女共同参画の総合的かつ効果的な推進を図るため、関係各課の課長を構成員とする横断的推進組織「推進プラン推進協議会」の運営を充実します。男女共同参画推進委員会に調査・研究を依頼し、その報告事項等を協議して、男女共同参画の視点で市の施策が企画立案・実施されるよう働きかけます。	男女共同参画推進課
78	市職員へのワーク・ライフ・バランスの意識啓発	男女ともにライフステージに合わせて仕事と子育て・介護を両立しながら働き続けることができるよう、特定事業主行動計画の取組をより一層推進し、職員や職場の意識啓発を図るとともに、働き方の見直しを進めます。	人事課
79	育児・介護休業の取得推進と支援体制の充実	育児・介護休業制度等の周知に努め、安心して休業できるよう代替職員を適正に配置します。また、休業中の不安を緩和し、仕事に対するモチベーションを低下させることなく円滑に復帰できるよう、情報収集・提供体制や情報共有のしくみの整備等、支援体制の充実を検討します。	人事課

※重点プロジェクトで「主な施策」に位置付けられている「施策名」は、■で表示しています。



**Ⅱ 男女共同参画推進プラン  
（第4次）改訂版  
実施状況報告の概要**



## I 目的

計画を構成する各施策がその基本目標の達成に向けて実施されていることを確認し、施策の進ちよく状況を把握して計画の着実な推進を図るため実施状況を報告します。

また、計画を取り巻く社会・経済状況・市民ニーズの変化に応じ、施策の進ちよく状況を明らかにすることで事業実施内容の点検・見直しを図ります。

## 2 特徴

- (1) プランの施策体系は、4つの基本目標⇒主要課題⇒施策の方向⇒施策へとつながります。各施策の基本目標達成に対する有効性を担当課が自己評価を行います。
- (2) 担当課評価の男女共同参画を推進するための視点は、施策の方向ごとに男女共同参画推進プラン推進協議会<sup>1</sup>及び男女共同参画推進プラン推進委員会<sup>2</sup>が設定しています。事業実施内容が、それらの視点を考慮していたか、また、考慮した程度について顧みます。
- (3) 各担当課の自己評価を点数化し、施策の方向ごとに総合評価をおこないます。
- (4) 重点プロジェクト評価では、4つの基本目標ごとに指標を設定し、主な施策を抽出しています。指標から読み取る現状及び担当課の施策評価に対し、調布市男女共同参画推進プラン推進協議会及び男女共同参画推進プラン推進委員会が意見を加えています。

---

<sup>1</sup>男女共同参画推進プラン推進協議会

「調布市男女共同参画推進プラン」を推進し、男女共同参画の総合的かつ効果的な推進を図るため、市の「男女共同参画のための重点的取組」などについて協議し、結果を庁内各部署へ周知するもの。市職員14人をもって組織。

<sup>2</sup>男女共同参画推進プラン推進委員会

調布市男女共同参画推進プラン推進協議会の専門委員会として設置し、調布市男女共同参画推進プラン（第4次）改訂版実施状況報告書の内容等について検討するもの。



## Ⅲ 評価結果総括



# 1 重点プロジェクト評価

- 重点プロジェクトは、基本理念である「未来に向かって進めよう、ともに参画するまち、調布」を実現するための特に重要な施策として、4つの基本目標のそれぞれに位置付けられています。
- 指標の現状値及び各担当課による施策評価について、庁内横断組織である調布市男女共同参画推進プラン推進協議会及び専門委員会（男女共同参画推進委員会）が意見を加えています。

## <重点プロジェクト評価の見方>

基本目標	3 男女共同参画社会への推進体制づくり
重点プロジェクト	3 男女共同参画意識を育むための体制づくり

次代を担う子どもたちが、未来に希望を持ちながら健やかに成長できる地域社会を築くためには、家族のあり方や働き方などの多様性を受入れ、さまざまな分野において男女の意見がバランスよく反映される意識を育む体制づくりが必要です。

重点プロジェクトを達成するための施策のうち主なもの	
施策番号	施策名
72	審議会や各種委員会への女性の登用推進

重点プロジェクトの進捗状況を図る目的で、指標を定め、目標を設定しています。

### 1 指標

#### (1) 指標の推移

指標	改訂版策定時の値	昨年度	現状値	目標値	現状値について
	平成27年	平成31年	令和2年	令和3年	
① 男女プラン掲載事業の基本目標達成度	84.2%	100.0%	100.0%	100.0%	前年度に引き続き、目標を達成している。

#### (2) 指標に対する意見

- ① 推進プラン掲載事業の基本目標達成度について、確実に推進し、目標値を達成している。引き続き、各取組に努める。引き続き、各取組に努める。引き続き、各取組に努める。

調布市男女共同参画推進プラン推進協議会及び専門委員会（男女共同参画推進委員会）による指標への意見です。

### 2 主な施策評価

重点プロジェクトに対応する施策に対して、担当課による評価をまとめています。

#### (1) 施策評価

施策番号	施策名	事業の概要	担当課	担当課評価	
				「施策の方向」に対する考慮	基本目標に対する有効性
72	審議会や各種委員会への女性の登用推進		男女共同参画推進課	十分考慮した (3点)	どちらとも いえない (2点)
評価平均				A	B
				3	2.75

A: 施策の方向に対する考慮の点数を平均したもの  
B: 基本目標に対する有効性の点数を平均したもの  
としています。

#### (2) 施策評価結果（重点プロジェクトに関する施策）

施策評価結果で計算した点数を ☆ ~ ☆☆☆ で評価します。

評価結果  
☆☆☆

<評価結果 =  $(A+B) \div 2$  (小数点以下四捨五入) >

#### (3) 施策評価に対する意見

- 各課とも、施策を行う際に、施策の方向性や基本目標に対する有効性についても、人権の尊重と擁護が今後も有効に行われ

調布市男女共同参画推進プラン推進協議会及び専門委員会（男女共同参画推進委員会）による施策評価への意見です。

<b>基本目標</b>	<b>1 人権の尊重と擁護</b>
<b>重点プロジェクト</b>	<b>1 次世代を守るための人権の尊重と擁護</b>

次世代を担う子どもたちや若い世代が、男女ともに性別役割分担意識にとらわれることなく、自分らしく生き、幸せに暮らせることは私たち大人の願いです。

自分の人権を守り他人の人権を尊重するための取組を重点プロジェクトとして位置付けます。

重点プロジェクトを達成するための施策のうち主なもの	
施策番号	施策名
11	被害者の意思を尊重し、状況に応じた相談事業の実施と連携
27	デートDV防止のための情報提供と講座等の実施
29	ライフステージに応じた性と生殖に関する情報提供と講座等の実施

## 1 指標

### (1) 指標の推移

指標	改訂版 策定時の値 平成 27 年	昨年度	現状値	目標値	現状値について
		令和 2 年	令和 3 年	令和 3 年	
① 配偶者・恋人からの暴力を受けた際の相談窓口を知っている人の割合 <sup>1</sup>	-	98.4%	99.2%	90.0%	相談窓口の認知度は、高い水準を維持している。市民が知っている窓口は、警察が 75.7%、男女共同参画推進センターは 28.0%である。
② パープルリボン・プロジェクト in ちょうふ <sup>2</sup> で開催したイベントでの参加者満足度 <sup>3</sup>	-	100%	89.3%	90.0%	コロナ禍の影響もあり、アンケートの総数は 28 件と少なかったものの、市民と協働して、暴力防止を訴えるフクロウのオブジェを作成・展示したことから、高い満足度となった。

### (2) 指標に対する意見

- ① 配偶者・恋人からの暴力を受けた際の相談窓口を知っている人の割合については、前年度より増加しており高い水準であり、目標値も達成している。男女共同参画推進センター通信「しえいくはんず」を配布するなど様々な機会でも周知に努めた効果と考えられる。配偶者暴力は人命に関わる問題であるが、近親者が加害者であり発見が困難であることから、周囲の気づきが必要である。今後とも、調布市男女共同参画推進プラン（第5次）（以下「次期プラン」という。）に基づき、多くの市民に配偶者暴力は人権問題であることを周知するとともに、庁内連携により相談窓口の認知度を上げていく工夫が必要である。
- ② パープルリボン・プロジェクト in ちょうふで開催したイベントでの参加者満足度については、目標値にはわずかに達していないが、高い水準を維持することができた。要因として、市民と協働して展示物を作成する市民参加型の啓発事業を実施したことが、市民への周知と高い満足度につながった。また、DVは児童虐待とも密接に関係していることから、前年度に引き続き、児童虐待防止啓発のオレンジリボンキャンペーンと連携した効果的な取組を実施し、併せてデートDVに関するパネル展を実施したことで、若年層に起こるDVについても多くの市民に啓発することができた。次期プランにおいても、配偶者暴力の防止に対する意識の向上やデートDVに関する相談窓口の周知、意識啓発に取り組んでいく必要がある。

〈参考〉令和3年度 パープルリボン・プロジェクト in ちょうふ （アンケート一部抜粋）

- ・コロナ禍では難しいと思いますが、配偶者暴力と児童虐待の防止啓発に関する連携した取組が活発に行われると良いと思います。切り離すことのできない密接な関係にあるものですから。

<sup>1</sup> 市民意識調査の結果。

<sup>2</sup> パープルリボン・プロジェクト in ちょうふとは、女性に対する暴力根絶運動の国際的なシンボルマーク「パープルリボン」やそれに関するイベントを通じてDV等女性への暴力をなくすため毎年行っているもの。

<sup>3</sup> パープルリボン・プロジェクト in ちょうふで開催したイベントで実施したアンケートで、イベントを「大変よかった」「よかった」と答えた人の割合。平成27年度及び28年度は質問項目を設けていなかったため不明。

## 2 主な施策評価

### (1) 施策評価

施策番号	施策名	事業の概要	担当課	担当課評価	
				「施策の方向」に対する考慮	基本目標に対する有効性
11	被害者の意思を尊重し、状況に応じた相談事業の実施と連携	暴力に関する相談に適切に対応するために専門相談員による相談を実施します。配偶者暴力などで支援が必要な女性やその子どもたちが利用できるひとり親家庭のための各種制度を説明し、支援を行う母子相談等を実施します。生活面での悩みや心・健康のこと、配偶者暴力の問題について、相談者自身が解決の糸口を見出せるよう女性のための相談事業を実施します。母子保健事業の中で子育てに困難を抱える母親に対し、早い時期に相談を開始します。	市民相談課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
			男女共同参画推進課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
			子ども家庭課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
			健康推進課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
27	デートDV防止のための情報提供と講座等の実施	学校等と連携して、若い世代のデートDV防止に向けた情報を提供し、意識啓発のための講座を実施します。	男女共同参画推進課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
			児童青少年課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
29	ライフステージに応じた性と生殖に関する情報提供と講座等の実施	女性の生涯にわたる健康の問題についての理解を深め、望まない妊娠や性感染症等を予防するために、女性だけでなく男性に対しても情報を提供し、相談を実施します。特に、学校等と連携して、正しい知識や生命の尊さについての理解を深めるため、思春期・青年期の子どもたちとその保護者を対象に情報を提供し、講座等を実施します。	男女共同参画推進課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
			健康推進課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
評価平均				A	B
				3	3

### (2) 施策評価結果（重点プロジェクトに関する施策）



$$\langle \text{評価結果} = \frac{A+B}{2} \text{ (小数点以下四捨五入)} \rangle$$

### (3) 施策評価に対する意見

被害者の意思を尊重し、状況に応じた相談事業の実施と連携について、「施策の方向」に対する考慮、基本目標に対する有効性のいずれも高い評価となっている。その要因として、専門相談員による適切な対応をはじめ、電話相談やグループ相談、夜間の時間帯の設定等、相談者のニーズに沿った実施ができたことが挙げられる。また、男女共同参画推進課では、コロナ禍でも相談を継続し、来館が困難な市民には電話相談で対応するなど多様な相談体制が整っている。さらに、相談窓口の連携会議等を通じて庁内関係課の情報共有ができています。こうした結果を踏まえ、次期プランにおいても、引き続き、被害者の状況に応じた適切な相談事業を実施していく必要がある。

デートDV防止のための情報提供と講座等の実施について、「施策の方向」に対する考慮、基本目標に対する有効性のいずれも高い評価となっている。その要因として、中学校でのデートDVに関する講座について、前年度に引き続き、令和3年度においても2校で実施できたことが挙げられる。また、デートDVの被害事例や相談先を掲載している男女共同参画推進センター通信「デートDV特集号」を継続的に市内公共施設等に配架するとともに、市立中学校の生徒に配布することにより、若年層向けに啓発を図った。このほか、白百合女子大学生を対象とした出前講座においても冊子を配布するとともに大学構内にも配架のうえ啓発を図った。近年は、若年層への性的被害も増えていることから、次期プランにおいては、デートDVに関する意識啓発に加え、性犯罪・性暴力の防止に向けた意識啓発が重要である。

ライフステージに応じた性と生殖に関する情報提供と講座等の実施について、「施策の方向」に対する考慮、基本目標に対する有効性のいずれも高い評価となっている。その要因として、男女共同参画推進課では、女性の心や性・体の悩みなどについて、医学的知識を踏まえ、助産師による女性のヘルスケア相談を実施したことが挙げられる。また、健康推進課や子ども政策課では、子どもと母親を中心に産前から切れ目のない子育て支援を実施したほか、妊娠期のカップルを対象とした講座などを実施している。次期プランにおいても、引き続き、生涯を通じた健康支援をテーマにライフステージに応じた性と生殖に関する情報提供や講座の実施、妊娠・子育て等に必要な情報提供、講座の実施、妊娠・妊娠出産期における母子の健康支援等を実施する必要がある。

<b>基本目標</b>	<b>2 ワーク・ライフ・バランスの実現</b>
<b>重点プロジェクト</b>	<b>2 地域で育むワーク・ライフ・バランス</b>

男女ともに、それぞれのライフステージに応じた生きがいと充実感を得て生活できることはとても重要です。

これまでの生き方を振り返り、男女ともに積極的に家事・子育て・介護にかかわって、協力して担うことができる環境づくりのための取組を重点プロジェクトとして位置付けます。

重点プロジェクトを達成するための施策のうち主なもの	
施策番号	施策名
46	男性の家事・子育てへの参画を促す講座等の実施
50	市民の交流・ネットワーク化の推進

## 1 指標

### (1) 指標の推移

指標	改訂版 策定時の値	昨年度	現状値	目標値	現状値について
		平成 27 年	令和 2 年	令和 3 年	
① 家事や子育て、介護 など家庭内での役割は男女がともに担う必要があると考える市民の割合 <sup>1</sup>	94.7%	95.1%	94.7%	95.0%	市民意識調査では、家庭内の役割を男女が共に担う必要があると考える市民の割合は 0.4 ポイント減少したが、平成 26 年度以降、一貫して 95%前後で推移している。
② 地域のネットワークづくりのための男女共同参画推進フォーラム参加団体数	16 団体	9 団体	9 団体	16 団体	令和 3 年度は、前年度同様の数値であった。これは、新型コロナウイルス感染症の影響により規模を縮小のうえ事前予約制でイベントを実施したことによる。 参加者数は 212 人 (前年度比 24 人減)

### (2) 指標に対する意見

- ① 家事や子育て、介護など家庭内での役割は男女がともに担う必要があると考える市民の割合については、昨年度、一昨年度と同様に 95%前後の高い数値で推移しており、おおむね目標値に達する状況である。要因として、各課において、男性も参加できる事業や、ワーク・ライフ・バランスについて理解を深めるための講演会や展示を多数実施することで、男女が協力して家事や子育てを行う意識づけや環境づくりにつなげることができたことが挙げられる。性別による役割分担の慣習や考え方を見直していくには時間がかかることから、次期プランにおいても固定的な性別役割分担意識の解消に向けた啓発に継続して取り組む必要がある。
- ② 地域のネットワークづくりのための男女共同参画推進フォーラム参加団体数については、参加団体数は前年度と同様に 9 団体に留まり、目標値には達していない。要因として、コロナ禍において、事前予約制で参加者を募るなど男女共同参画推進フォーラムの規模を縮小して開催したことが挙げられる。しかしながら、コロナ禍においてもフォーラムを継続開催できたことで、参加団体間のネットワーク構築を維持する機会につながっており、さらに、多くの市民が男女センターを訪れることで、男女センターの存在や事業の周知にも寄与している。次期プランにおいても、地域活動のネットワーク化の支援に向け、積極的な参加を呼びかけ、フォーラム事業の周知を推進する必要がある。

<sup>1</sup> 市民意識調査の結果

2 主な施策評価

(1) 施策評価

施策番号	施策名	事業の概要	担当課	担当課評価	
				「施策の方向」に対する考慮	基本目標に対する有効性
46	男性の家事・子育てへの参画を促す講座等の実施	男性を対象に、家事、子育て、介護に参画できるようになるための情報を提供し、講座等を実施します。	男女共同参画推進課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
			子ども政策課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
			児童青少年課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
			健康推進課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
			東部公民館	ある程度考慮した (2点)	どちらともいえない (2点)
			西部公民館	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
			北部公民館	ある程度考慮した (2点)	どちらともいえない (2点)
50	市民の交流・ネットワーク化の推進	地域における市民間の交流を推進し、男女共同参画の実現に向けてネットワーク化を図ります。	男女共同参画推進課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
評価平均				A	B
				2.75	2.75

(2) 施策評価結果（重点プロジェクトに関する施策）



<評価結果 = (A+B) ÷ 2 (小数点以下四捨五入) >

(3) 施策評価に対する意見

男性の家事・子育てへの参画を促す講座等の実施について、「施策の方向」に対する考慮、基本目標に対する有効性は一部を除き、おおむね高い評価となっている。要因として、各課とも、家庭で家事・子育て・介護に対する性別役割分担を見直す機会の提供や講座の実施に積極的に取り組んだことが挙げられる。新型コロナウイルス感染症の影響で一部の講座が中止となったが、パートナー同士の家事・育児シェアのコツを考える講演会など夫婦で参加可能なテーマの設定に加え、父親をはじめ男性も参加しやすいよう開催日を平日の夜間や土曜日に設定するなどの配慮を行った。次期プランにおいても、引き続き男性を対象にした家事・子育て・介護への参画を促す講座等を実施していく必要がある。

市民の交流・ネットワーク化の推進について、「施策の方向」に対する考慮、基本目標に対する有効性のいずれも、高い評価となっている。要因として、令和3年度男女共同参画推進フォーラムの参加者数が212人で前年度比24人減となっている一方、新型コロナウイルス感染症の影響がある中でも、安全に配慮し事前予約制で事業を継続したことで、参加団体間のネットワーク構築を維持する機会を提供できたことが挙げられる。さらに、フォーラムの様子を市ホームページから動画配信するなどイベントに参加できなかった市民に対しても、配慮されていた。次期プランにおいても、地域活動のネットワーク化を支援し、市民同士の交流・つながりの機会を確保していく必要がある。

<b>基本目標</b>	<b>3 男女共同参画社会への推進体制づくり</b>
<b>重点プロジェクト</b>	<b>3 男女共同参画意識を育むための体制づくり</b>

次世代を担う子どもたちが、未来に希望を持ちながら健やかに成長できる地域社会を築くためには、家族のあり方や働き方などの多様性を受入れ、さまざまな分野において男女の意見がバランスよく反映される意識を育む体制づくりが必要です。

成長過程のあらゆる機会を通じた働きかけや取組を重点プロジェクトとして位置付けます。

重点プロジェクトを達成するための施策のうち主なもの	
施策番号	施策名
64	職場体験・インターンシップ受入れの推進
72	審議会や各種委員会への女性の登用推進

## 1 指標

### (1) 指標の推移

指標	改訂版 策定時の値	昨年度	現状値	目標値	現状値について
	平成 27 年	令和 2 年	令和 3 年	令和 3 年	
① 男女プラン掲載事業の基本目標達成度 <sup>1</sup>	84.2%	100.0%	100.0%	100.0%	前年度に引き続き、目標を達成している。
② 男女共同参画における行政の事業など取組について実習したインターンシップ学生の数と本人評価による実習満足度	累計 31 人 100.0%	累計 50 人 (-)	累計 50 人 (-)	累計 60 人 100.0%	前年度に引き続き、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、インターンシップは中止となり、令和 3 年度は実績がなかった。
③ 市の審議会や委員会 <sup>2</sup> における女性の割合	30.5% (4月1日現在)	31.7% (4月1日現在)	33.4% (4月1日現在)	40.0%	平成 27 年度から市政に女性の視点をとの市長メッセージの発信を行っている。令和 3 年度は前年度と比較し 1.7 ポイント上昇した。

### (2) 指標に対する意見

- ①男女プラン掲載事業の基本目標達成度については、現状値は目標値に達し、各課での取組が進んでいる。一方で、現状値の算定には、考慮した男女共同参画の視点の数が十分に反映されていないことから、現状値にかかわらず、次期プランにおいても、各事業への取組を着実に推進していく必要がある。
- ②男女共同参画における行政の事業など取組について実習したインターンシップ学生の数と本人評価による実習満足度について、本指標は、インターンシップを受け入れた学生の累計値であるが、新型コロナウイルス感染症の影響でインターンシップ学生の受入れを中止したことから、実績がなく目標値の達成には至らなかった。次期プランにおいては、若者への男女共同参画意識の醸成を含め、あらゆる世代に向けた学習企画の確保と情報提供に努めていく必要がある。
- ③市の審議会や委員会における女性の割合について、目標値の達成には至っていないものの、前年度と比較して 1.7 ポイントの大幅な上昇となった。市の審議会、委員会における市民、学識委員の推薦を外団体へ依頼する際の市長メッセージの発信や、女性委員の登用に向けた審議会等の委員の改選時に担当職員が確認・運用するチェックシートを全庁的に周知する等、改善に向けて具体的な取組を強化してきたことが、結果につながった。次期プランにおいても、市の審議会、各種委員会への女性委員の登用を進めていく必要がある。

<sup>1</sup> 男女プラン実施状況報告

<sup>2</sup> 審議会や委員会の定義

(1)行政委員会（地方自治法第 180 条の 5 に定めるもの）(2)附属機関①地方自治法第 202 条の 3（別表 7）で規定されているもの②その他、法律・条例により設置されているもの(第 202 条の 3) (3)規則・設置要綱などにより設置されている審議会等

## 2 主な施策評価

### (1) 施策評価

施策番号	施策名	事業の概要	担当課	担当課評価	
				「施策の方向」に対する考慮	基本目標に対する有効性
64	職場体験・インターンシップ受入れの推進	男女ともに将来の働き方について考えるきっかけになるよう中学生の職場体験・大学生のインターンシップの受入れを推進します。また、男女センターにおいては、男女共同参画社会の実現について考える機会を提供するため、積極的な受入れを推進します。	人事課	十分考慮した (3点)	どちらとも いえない (2点)
			男女共同参画推進課	未実施 (-)	未実施 (-)
			指導室	未実施 (-)	未実施 (-)
72	審議会や各種委員会への女性の登用推進	女性の意見を政策に反映させるため、審議会や各種委員会への女性の積極的な登用推進を図ります。特に女性委員がいない審議会等の所管課に対しての働きかけを強化します。	男女共同参画推進課	十分考慮した (3点)	どちらとも いえない (2点)
評価平均				A	B
				2.67	2.00

### (2) 施策評価結果（重点プロジェクトに関する施策）



$$\text{＜評価結果＞} = \frac{(\text{A}) + (\text{B})}{2} \text{ (小数点以下四捨五入) } >$$

### (3) 施策評価に対する意見

職場体験・インターンシップの受入れについて、「施策の方向」に対する考慮、基本目標に対する有効性のいずれも2点があり、評価が伸び悩んだ。新型コロナウイルス感染拡大防止のため、職場体験や男女センターにおけるインターンシップ受入れが中止となったことが、評価に影響している。インターンシップの受入れは、これから社会人となる大学生の男女共同参画意識の醸成につながるため、工夫を凝らした実習に取り組むことが重要である。次期プランにおいては、若者への男女共同参画意識の醸成を含め、あらゆる世代に向けた学習企画の確保と情報提供に努めていく必要がある。

審議会・各種委員会への女性登用については、「施策の方向」に対する考慮、基本目標に対する有効性のいずれもおおむね高い評価となっている。要因として、チェック表の運用や「女性の視点を市政へ」と題する市長メッセージを継続的に発信するなど、女性の参画率向上に向けた取組を実施しており、目標値の達成には至らなかったものの、女性委員の登用が着実に推進されていることが挙げられる。次期プランにおいても市の審議会、各種委員会への女性委員の登用を進めていくとともに、特に女性が少ない審議会等がないようにするため、所管課に対しての働きかけを強化する必要がある。

<b>基本目標</b>	<b>4 モデル事業所づくり</b>
<b>重点プロジェクト</b>	<b>4 地域とともに歩むためのモデル事業所づくり</b>

市民サービスの向上を図るために、市役所が男女共同参画の視点を考慮した施策の企画立案・実施が重要です。市役所が一事業所として、地域とともに男女共同参画を推進するための土壌づくりを重点プロジェクトとして位置付けます。

重点プロジェクトを達成するための施策のうち主なもの	
施策番号	施策名
75	市職員の男女共同参画意識の向上
78	市職員へのワーク・ライフ・バランスの意識啓発

## 1 指標

### (1) 指標の推移

指標	改訂版 策定時の値	昨年度	現状値	目標値	現状値について
	平成 27 年	令和 2 年	令和 3 年	令和 3 年	
① 市役所における課長職以上に占める女性職員の割合	10.4%	13.4%	15.7%	20.0%以上	昇任制度の見直しや、女性の昇任意欲の向上に努めた結果、令和3年度は前年度より2.3ポイント増加した。
② 市役所における男性職員の出産支援休暇取得率	91.3%	83.3%	100.0%	100.0%	情報誌を発行するなどして取得を推進した結果、前年度より16.7ポイント増加し、目標値に達した。
③ 市役所における時間外勤務時間数（年間一人当たり） <参考> ※選挙に係る時間外勤務時間数を除外した数値（特定事業主行動計画における目標指標）。	138.2 時間 ※122.8 時間	113.8 時間 ※96.6 時間	124.6 時間 ※104.6 時間	133.2 時間 ※100 時間	定時退庁促進に努めたが、時間外勤務数は年間1人当たりで10.8時間増加した。

#### <参考指標> 市役所における係長職以上に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

平成 27 年度（策定時値）	令和 2 年度	令和 3 年度
27.7%	28.2%	28.9%

#### <参考指標> 市役所における係長職に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

平成 27 年度（策定時値）	令和 2 年度	令和 3 年度
38.8%	37.7%	38.8%

### (2) 指標に対する意見

- 市役所における課長職以上に占める女性職員の割合について、目標値には達していないものの、前年度よりも割合が高くなっている。次期プランにおいても、女性職員の活躍を推進する観点から、全職員がワーク・ライフ・バランスを実現できるように、職場環境づくりに取り組む必要がある
- 市役所における男性職員の出産支援休暇取得率について、前年度から上昇し、目標値である100%に達している。次期プランにおいても、対象者には上司からの働きかけを行うなど、男女がともに働きやすい職場づくりが必要である。
- 市役所における時間外勤務時間数について、定時退庁促進等の取組を実施した結果、前年度より10.8時間増加したが、目標値は達成できた。次期プランにおいても、引き続き、時間外勤務の実態を分析し、時間外勤務の縮減に向けた取組に努めていく必要がある。

2 主な施策評価

(1) 施策評価

施策番号	施策名	事業の概要	担当課	担当課評価	
				「施策の方向」に対する考慮	基本目標に対する有効性
75	市職員の男女共同参画意識の向上	男女共同参画に関する職員の意識調査を行い、実態把握に努め、男女共同参画推進に関する意識向上のための職員研修を実施します。特に、係長・管理職等の意識向上に努めます。	人事課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
			男女共同参画推進課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
78	市職員へのワーク・ライフ・バランスの意識啓発	男女ともにライフステージに合わせて仕事と子育て・介護を両立しながら働き続けることができるよう、特定事業主行動計画の取組をより一層推進し、職員や職場の意識啓発を図るとともに、働き方の見直しを進めます。	人事課	十分考慮した (3点)	有効 (3点)
評価平均				A	B
				3	3

(2) 施策評価結果（重点プロジェクトに関する施策）



<評価結果 = (A+B) ÷ 2 (小数点以下四捨五入)>

(3) 施策評価に対する意見

市職員の男女共同参画意識の向上について、「施策の方向」に対する考慮、基本目標に対する有効性のいずれも高評価となっている。要因として、調布市職員ワーク・ライフ・バランス推進プランに基づき、女性職員の登用拡大、職員採用試験の女性受験者の拡大、女性職員が活躍できる職場環境の整備に取り組んだことが挙げられる。また、策定時と比較して管理職や係長職の女性職員の割合は増加している。女性職員も含めた多様な視点を政策決定過程に反映するためには、更なる取組が重要であり、次期プランにおいても、職員の男女共同参画意識の向上に取り組む必要がある。

市職員へのワーク・ライフ・バランスの意識啓発について、「施策の方向」に対する考慮、基本目標に対する有効性のいずれも高評価となっている。要因として、「調布市職員の意識改革・働き方改革推進に関する方針」に基づき、変則勤務の試行実施、市長による定時退庁促進メッセージの放送、働き方改革推進強化月間における特別職・各部の部長職による働き方改革推進に向けたメッセージの発信や管理職率先定時退庁日（管理職ゼロデイ）などの取組を実施できたことが挙げられる。次期プランにおいても、市職員のワーク・ライフ・バランス実現に向けて意識啓発と働き方改革の推進に取り組む必要がある。

## 2 担当課評価

- ①事業を実施するにあたり、男女共同参画のどの視点を考慮したか(視点は主要課題ごとに設定)
  - ②考慮した視点はどの程度考慮したか
  - ③実施内容はプランの基本目標達成に有効であったか
- をまとめ、②と③の評価を踏まえ、施策の方向ごとに④総合評価を出します。

### ①事業を実施するにあたり、男女共同参画のどの視点を考慮したか

基本目標	主要課題	男女共同参画の視点	考慮した担当課の割合 (考慮した課数/担当課数)
1	1 人権を尊重する意識の醸成	①男女がともに互いの人権を尊重する	100%(2/2)
		②性別にかかわらず個性や能力を発揮できる	100%(2/2)
		③男女平等意識を育む	100%(2/2)
		④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	100%(2/2)
	2 配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶	①男女がともに互いの人権を尊重する	62%(16/26)
		②暴力の問題について相談しやすい環境を作る	88%(23/26)
		③暴力を許さない意識を育む	62%(16/26)
		④配偶者暴力の被害者が安全に生活する	65%(17/26)
	3 性と生殖に配慮した健康づくりとその権利の確保	①男女がともに互いの人権を尊重する	67%(2/3)
		②性と生殖についての正しい知識や生命の尊さを知る	67%(2/3)
		③男女が心身ともに健康な生活を送る	67%(2/3)
		④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	67%(2/3)
2	1 雇用・職場環境の充実	①ワーク・ライフ・バランスという考え方を知る	82%(9/11)
		②長時間労働など仕事を中心とした働き方を見直す	82%(9/11)
		③多様な働き方を選ぶことができる	64%(7/11)
		④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	73%(8/11)
	2 家庭生活への支援	①ワーク・ライフ・バランスという考え方を知る	38%(6/16)
		②長時間労働など仕事を中心とした働き方を見直す	31%(5/16)
		③多様な働き方を選ぶことができる	50%(8/16)
		④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	94%(15/16)
		⑤家庭での男女の役割分担を見直す	75%(12/16)
	3 地域ネットワークの充実	①ワーク・ライフ・バランスという考え方を知る	14%(1/7)
		②性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	43%(3/7)
		③地域での男女の役割分担を見直す	29%(2/7)
④地域の方針決定に女性の意思を生かす		14%(1/7)	
		⑤性別にかかわらずさまざまな立場の人が交流し、協力して地域を支えていく	100%(7/7)
3	1 推進体制の充実	①性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	100%(2/2)
		②男女共同参画の推進に向けた市民ニーズを生かす	100%(2/2)
		③さまざまな立場の人が交流し、性別にかかわらず協力し合える環境を作る	100%(2/2)
		④女性特有の悩みや問題について相談しやすい環境を作る	50%(1/2)
		⑤男女共同参画推進のための適正な点検や評価を行う	100%(2/2)
	2 市民意識の啓発	①男女平等の意識を育む	80%(12/15)
		②男女共同参画を理解する	67%(10/15)
		③ダイバーシティ(多様性)の考え方を知る	87%(13/15)
		④多様な生き方を認め合う意識を育む	87%(13/15)
	3 政策・方針決定過程への女性の参画促進	①女性の視点の必要性を認識する	100%(3/3)
		②社会のあらゆる分野に女性が参画する	100%(3/3)
		③方針決定に女性の意思を生かす	100%(3/3)
4	1 市役所における取組の推進	①ポジティブアクション(女性の活躍)推進に向け、職場環境を整える	100%(3/3)
		②男性が子育てや介護に参画しやすい環境を整える	100%(3/3)
		③ワーク・ライフ・バランス意識を共有する	100%(3/3)
		④男女共同参画推進関係各課の連携強化を図る	67%(2/3)
		⑤男女共同参画意識を醸成する	67%(2/3)

②考慮した視点はどの程度考慮したか

(単位:課)

	評価した課の数				合計
	十分考慮した	ある程度考慮した	考慮せず	未実施	
基本目標 1	26	5	0	0	31
基本目標 2	26	7	1	0	34
基本目標 3	17	3	0	1	21
基本目標 4	3	0	0	0	3
合計	72	15	1	1	89

③実施内容はプランの基本目標達成に有効であったか

(単位:課)

	評価した課の数				合計
	有効	どちらとも言えない	不十分	未実施	
基本目標 1	29	2	0	0	31
基本目標 2	31	3	0	0	34
基本目標 3	16	4	0	1	21
基本目標 4	3	0	0	0	3
合計	79	9	0	1	89

④総合評価

(単位:個)

	施策の方向毎の評価			合計
	☆☆☆	☆☆	☆	
基本目標 1	6	0	0	6
基本目標 2	7	0	0	7
基本目標 3	7	0	0	7
基本目標 4	2	0	0	2
合計	22 【A】	0	0	22 【B】

**基本目標達成度 100.0%**

(基本目標達成度 = ☆☆☆と評価した数【A】 / 施策の方向総数【B】)

※小数点以下四捨五入



## IV 実 施 状 況



< 実施状況報告の見方 >

評価: (A+B) / 2を担当課数で除したものを  
(小数点以下四捨五入)を  
★ ~ ★★★★★ で表したものを

施策の方向1 (視点)	<b>人権を尊重するための意識啓発と情報提供</b> ①男女がともに互いの人権を尊重する ②性別にかかわらず個性や能力を発揮できる ③男女平等意識を育む ④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	★★
----------------	--	----

施策の方向において考慮したい視点を掲載しています。施策によっては必ずしも全ての視点が必要になるわけではありません。

担当課 (施策番号)	取組内容	評価
男女共同参画推進課 (1・2・3)	1 講演会や講座等の実施 ○「人権を尊重する」をテーマに、自分らしく性別に ○「ワークショップ」を実施し、男女共同参画の意識を啓発した。 ○おざわゆきトークショー 漫画「傘寿まり子」を通して、新しいシニアライフスタイルを らし方考える機会を提供した。 ○小林愛子の手織りワークショップ グアテマラで支援活動を行う講師がワークショップを実施することで、女 2 情報提供 男女共同参画に係る情報を広く市民に届けるため、 ター通信「しえいくはんず」を発行し、市民の関心を得た。 (発行回数: 2回 発行部数: 合計9,000部) 職員の人権意識向上のため、男女 男女共同参画推進センターの図書室に、人権啓発資料を充実させた。	① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> 十分考慮した(3点)
	調布市教育委員会教育目標及び調布市教育委員会基本方針「調布市に み人の尊厳を重んじる心を育てる」について、各学校の経営方針に反映させた。	① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> 十分考慮した(3点) A
	体罰防止表会への参画、中学校全 合対策【第1】	① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ <input type="checkbox"/> 有効(3点) B

男女共同参画を推進するための視点のうち、どの視点に考慮したかチェックしています。

令和2年度に担当課が取り組んだ内容です。

チェックを入れた視点についてどのくらい考慮したか  
 ・十分考慮した(3点)  
 ・ある程度考慮した(2点)  
 ・考慮せず(1点)  
 の3段階で担当課が自己評価します。

取組内容の基本目標に対する有効性について、  
 ・有効(3点)  
 ・どちらともいえない(2点)  
 ・不十分(1点)  
 の3段階で担当課が自己評価します。

担当課	評価の理由及び今後の方向性
男女共同参画推進課	【評価の理由】 講演会や講座を通じて、多くの方に人権や性別役割分担意識について考えるきっかけを与えることができた。講演会や講座の実施にあたっては、無料保育を実施するなど子育て中の市民も参加しやすいよう配慮をしている。また、市民や職員に広く情報発信ができています。 【今後の方向性】
指導室	【評価の理由】 自己評価の理由及び目標達成に向けて担当課が留意していく事柄です。 【今後の方向性】 自分の大切さとともに、他の人の大切さを認めることのできる児童・生徒の育成を目指し、全教員が人権教育の視点を明確にした指導を充実できるよう、人権教育推進委員会の取組を進める。第二小学校が人権尊重教育推進校の指定を受けたことを踏まえ、第二小学校と連携を図りさらなる人権教育の充実を図る。

施策の方向1 (視点)	<b>人権を尊重するための意識啓発と情報提供</b> ①男女がともに互いの人権を尊重する ②性別にかかわらず個性や能力を發揮できる ③男女平等意識を育む ④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	評価 
施策名	1 人権教育の充実 / 2 性別役割分担意識の見直しのための情報提供と講座の実施 3 女性の人権を尊重する講座・講演会の実施	
担当課名 (組織順)	男女共同参画推進課, 指導室	

1 令和3年度の取組実績 (DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課 (施策番号)	取組内容	評価
男女 (1 共同 2 参画 3 推進 課)	1 講演会の実施 ○三木智有講演会「家事シェアのトリセツ」の開催 家事シェアが当たり前になりつつある今だからこそ必要な家事・育児シェアのコツを学ぶことにより、男女が互いに家事・育児を共有し、良好な家族関係につなげる機会を提供した。 ○清田隆之講演会「フラットな関係って言うほど簡単じゃない？」の開催 これまで1200人以上の恋愛相談を受けてきた講師が、男性・女性の本音からみえてくる性別による考え方の違いなどジェンダー問題の背景について考える機会を提供した。 ○武田砂鉄講演会「『マチズモを削り取れ』の著者・武田砂鉄氏が語る男女平等社会」の開催(中止) マチズモ(男性優位主義)の実態を取材・検証した講師に、市民から募集した社会や家庭における「男女平等じゃない」と感じるエピソードを男女共同参画の観点から読み解いてもらい、性別役割分担意識について考える講演会を企画したが、新型コロナウイルス感染症の影響で中止となった。 2 展示 中米・グアテマラで女性の支援活動をしている小林グレイ愛子氏の写真展「グアテマラの女性たちの暮らしと布～グアテマラに魅せられて～」を市内公共施設6ヶ所で巡回展として開催した。男女の役割、格差から見える男女差別やDVIについてのメッセージも展示した。 3 情報提供 男女共同参画に係る情報を広く市民に周知するため、男女共同参画推進センター通信「しえいくはんず」を発行して市内公共施設等で配布した。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
(指導室)	1 教職員の人権意識の醸成 教職員の人権意識の醸成を図るため、各校における人権教育に係る教職員対象の研修の充実を図った。 2 新型コロナウイルス感染者等に対する偏見や差別への対応 感染者、濃厚接触者、医療従事者等とその家族に対する偏見や差別につながるような行為は、断じて許されないものである認識をもたせるため、各学校において道徳の授業を中心に取り組みを行うとともに、校内研修の充実を行った。 3 情報共有 男女共同参画推進課と連携を図り、センター通信「しえいくはんず」を市立学校へ配布した。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
男女共同参画推進課	【評価の理由】	講演会等を通じて、多くの方に人権や性別役割分担意識について考えるきっかけを与えることができた。講演会等の実施に当たっては、無料保育を実施するなど子育て中の市民も参加しやすいよう配慮した。
	【今後の方向性】	引き続き、講演会等を実施し意識啓発と情報提供を行う。
指導室	【評価の理由】	年間を通じて、校長会や副校長会等において、教職員の人権感覚の醸成について指導することができた。また、学校訪問や各種研修会等により、人権教育に関する現状と課題を周知し、各学校における人権教育・道徳教育・生活指導の充実が図られた。
	【今後の方向性】	自分の大切さとともに、他の人の大切さを認めることのできる児童・生徒の育成を目指し、全教員が人権教育の視点を明確にした指導を充実できるよう、学校訪問や各種研修会・委員会等で指導・助言を行っていく。

施策の方向1 (視点)	<b>配偶者暴力の未然防止と早期発見のための体制づくり</b> ①男女がともに互いの人権を尊重する ②暴力の問題について相談しやすい環境を作る ③暴力を許さない意識を育む ④配偶者暴力の被害者が安全に生活する	評価 
施策名	4 配偶者暴力に関する講座・講演会等の実施／5 母子保健事業を通じた配偶者暴力防止の啓発／ 6 スクールカウンセラーの配置・活用の推進／7 地域における広報活動・情報提供の充実／ 8 医療・保健・福祉関係者、民生委員・児童委員への研修の実施／ 9 被害者を発見しやすい立場にある職員に対する研修の実施 /10 健診及び個別相談事業の実施	
担当課名 (組織順)	男女共同参画推進課・子ども政策課・保育課・児童青少年課・福祉総務課 健康推進課・指導室・指導室(教育相談所)	

1 令和3年度の取組実績 (DO)

◆ 施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課 (施策番号)	取組内容	評価	
男女共同参画推進課 (4・7・8・9)	1 パープルリボンキャンペーンの実施 女性に対する暴力根絶運動の国際的なシンボルマークである「パープルリボン」の着用やオブジェの展示等により「暴力撤廃」を訴えるキャンペーンを実施した。実施に当たっては、児童虐待防止キャンペーンと連携した。  2 デートDV講座の実施 市立中学3年生を対象に、多摩弁護士会所属の弁護士によるデートDV、リベンジポルノに関する講座を実施した。(調布中学校、第八中学校の2校で実施)  3 展示 中米・グアテマラで女性の支援活動をしている小林グレイ愛子氏の写真展「グアテマラの女性たちの暮らしと布～グアテマラに魅せられて～」を市内公共施設6ヶ所で巡回展として開催した。男女の役割、格差から見える男女差別やDVについてのメッセージも展示した。  4 講座の実施 ○講座「コロナ禍のモラハラ、DVを徹底分析！～これってモラハラ？性格？」の開催 コロナ禍における、モラルハラスメントの実態や対策に焦点を当てた講座を実施した。 ○講座「子どもと若い女性へのデジタル性暴力～知ろう！自画撮り被害の危険性～」の開催 自画撮り被害を中心とした性暴力被害の実態を紹介するとともに、被害に遭ったときの対応方法などを学ぶ講座を実施した。 ○講座「怒りで後悔しない！アンガーマネジメント講座～家族・友人・職場の心地よい人間関係を考える～」の企画(中止) DVやパワーハラスメントにも繋がる「怒り」の感情をコントロールする術を学び、心地よい人間関係を築くための講座を企画したが、新型コロナウイルス感染症の影響で中止となった。	施策の方向1に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)	
		基本目標に対する有効性 有効(3点)	
子ども政策課 (9)	児童のいる家庭での夫婦間の暴力等は児童の心理的虐待にあたるとして、110番通報で警察から児童相談所へ書類通告されるようになっている。児童相談所からの送致を受けて子ども家庭支援センターすこやかを拠点とする児童虐待防止センターで対応する件数が増えており、適切な支援を行いながら虐待の再発防止に取り組んだ。DVも含めた児童虐待防止・対応研修について、内部・外部の研修に参加した。	施策の方向1に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)	
		基本目標に対する有効性 有効(3点)	

基本目標1 人権の尊重と擁護 — 主要課題2 配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶

<p>(5・8・10) 健康推進課</p>	<p>妊娠期のゆりかご面接や出産後の赤ちゃん訪問は新型コロナウイルス感染症の影響により実施できないこともあった。配偶者暴力の疑いがある人は、保健師や心理士の個別相談につなぎ、関係部署と連携しながら、必要な支援を行うことで配偶者暴力の早期発見に努めた。また、啓発のカードを保健センターの受付、健診会場、トイレに設置し、市民が手に取って帰れるように工夫している。研修については当課では実施していないが、保健師が東京ウイメンズプラザの研修会に参加している。</p>	<p>施策の方向に する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/>① <input checked="" type="checkbox"/>② <input type="checkbox"/>③ <input checked="" type="checkbox"/>④</p>	<p>基本目標に 対する有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)  有効(3点)</p>
<p>(6・9) 指導室</p>	<p>1 教職員による不適切な指導及び体罰の防止の啓発 児童・生徒への指導について、児童・生徒の理解を軸とした指導を適切に行うために、校長会や副校長会を通じて指導することができた。 2 スクールカウンセラーによる相談体制の充実 スクールカウンセラーの各校2人(市・都)の配置により、児童・生徒の悩みや保護者からの相談などに対して、丁寧に対応することができた。また、スクールカウンセラーと担任等の連携を密にすることで、児童・生徒への適切な支援につなげることができた。</p>	<p>施策の方向に する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/>① <input checked="" type="checkbox"/>② <input checked="" type="checkbox"/>③ <input checked="" type="checkbox"/>④</p>	<p>基本目標に 対する有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)  有効(3点)</p>
<p>(8) 福祉総務課</p>	<p>毎年、5月12日の民生委員・児童委員の日に合わせて、市報5月5日号で身近な相談相手として民生委員・児童委員がいることを周知するとともに、民生委員を知ってもらうためのリーフレットを作製して地域住民に配布し、相談しやすい環境づくりに努めた。 民生委員に対して東京都社会福祉協議会主催研修など外部研修の案内を行った。</p>	<p>施策の方向に する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/>① <input checked="" type="checkbox"/>② <input type="checkbox"/>③ <input type="checkbox"/>④</p>	<p>基本目標に 対する有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)  有効(3点)</p>
<p>(9) 保育課</p>	<p>公設公営保育園に対し東京都社会福祉協議会主催研修など外部研修の案内を行った。</p>	<p>施策の方向に する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/>① <input checked="" type="checkbox"/>② <input checked="" type="checkbox"/>③ <input checked="" type="checkbox"/>④</p>	<p>基本目標に 対する有効性</p>	<p>ある程度考慮した(2点)  有効(3点)</p>
<p>(9) 児童青少年課</p>	<p>研修の主題としては取り上げてはいないが、児童館、学童クラブ及びユフオー職員の資質を高めるために実施している職場研修(令和3年度実績:年間8回)の中で必要な範囲で取り上げている。</p>	<p>施策の方向に する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/>① <input checked="" type="checkbox"/>② <input type="checkbox"/>③ <input type="checkbox"/>④</p>	<p>基本目標に 対する有効性</p>	<p>ある程度考慮した(2点)  有効(3点)</p>

基本目標1 人権の尊重と擁護 — 主要課題2 配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶

指導室 (教育相談所)	背景にDVの存在を推測できるケースを早期発見できるよう、より話しやすく相談者に寄り添える相談業務を目指し、関係機関が主催する研修に教育相談員・職員が参加した。	施策の方向性に対する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④
		基本目標に対する有効性	十分考慮した(3点)  有効(3点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
男女共同参画推進課	【評価の理由】	配偶者暴力の防止に向けて、コロナ禍におけるモラルハラスメントに焦点を当てた講座の実施、児童虐待防止キャンペーンとの連携など、様々な取組を実施できた点を評価した。
	【今後の方向性】	引き続き、講座や展示等、様々な手法を活用し、情報提供と意識啓発を行っていく。
子ども政策課	【評価の理由】	令和3年度は268件のDVケースの相談に対応をした。家庭や相談者の状況に応じて、関係機関と連携し支援した。
	【今後の方向性】	引き続き、関係機関と連携しながら、児童虐待の防止、早期発見に取り組む。
保育課	【評価の理由】	保護者に寄り添うためのコミュニケーションスキルや子どもの人権に関する研修に参加することで、早期発見や相談支援等のスキルアップにつながるが、新型コロナウイルスの影響で、研修参加の機会が限られた。
	【今後の方向性】	外部研修等の情報を提供したり、リモートなど受講方法を検討し、参加の機会を増やす。
児童青少年課	【評価の理由】	研修の主題としてではなく、児童館、学童クラブ及びユーフォー職員の資質を高めるために実施している職場研修の中で必要な範囲で取り上げており、一定の成果はあると考えられるが限定的である。
	【今後の方向性】	引き続き、職場研修内で取り上げていく。
福祉総務課	【評価の理由】	問題別福祉部会等において、民生委員・児童委員の間で事例を報告(個人情報を除く)し、早期解決のための方法をアドバイスし合うことで、相談業務の質の向上に努めた。
	【今後の方向性】	新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、民生委員・児童委員の活動が制限されているが、身近な相談相手として民生委員・児童委員がいることを周知し、民生委員・児童委員に相談しやすい環境づくりを行うことで、未然防止や早期発見できるよう努め、研修等を行い、相談支援のスキルアップ、質の向上に努めていく。
健康推進課	【評価の理由】	既存の事業の中で、児童虐待の観点からも配偶者暴力の早期発見と早期支援に努めているが、中には支援につなげられない家庭もあり、難しさを感じている。
	【今後の方向性】	関係部署との連携の強化を図りながら啓発と早期発見、支援を継続実施していく。また、保健師等職員の知識・技術の向上に努める。

基本目標1 人権の尊重と擁護 — 主要課題2 配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶

指導室	【評価の理由】	校長会や副校長会で必要な情報を伝達することで、校内における人材育成につなげることができた。また、人権教育推進委員会、生活指導主任会、不登校に係る支援委員会等の充実を図り、教職員の資質・能力の向上につながった。
	【今後の方向性】	対応が困難な事案など、スクールカウンセラー同士が相談できるよう、スクールカウンセラー連絡会の充実を図る。また、スクールソーシャルワーカーと連携し、家庭環境などにより通常の成長が難しい児童・生徒への支援体制の確立を行っていく。
指導室 (教育相談所)	【評価の理由】	相談業務の質を高め、話しやすい環境を整えることで相談者の適切な状況把握や事情聴取に繋げ、早期発見できるように努めた。また、関係各課の研修等に参加し連携を図った。
	【今後の方向性】	研修や所内での打ち合わせなどを通じて、早期発見や適切な対応を行い、相談員のスキルアップを図る。

<b>施策の方向2</b> (視点)	<b>多様な相談体制と安全な保護体制づくり</b> ①男女がともに互いの人権を尊重する ②暴力の問題について相談しやすい環境を作る ③暴力を許さない意識を育む ④配偶者暴力の被害者が安全に生活する	<b>評価</b> 
<b>施策名</b>	11 被害者の意思を尊重し、状況に応じた相談事業の実施と連携／12 配偶者暴力相談支援センター機能の検討／13 警察・医療機関・東京都女性相談センターとの連携強化／14 緊急一時保護事業等の実施／15民間シェルターへの財政的支援の実施 ※ □は重点プロジェクト	
<b>担当課名(組織順)</b>	市民相談課・男女共同参画推進課・子ども家庭課・健康推進課	

**1 令和3年度の取組実績(DO)**

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課(施策番号)	取組内容	評価
市民相談課 (11)	夫婦や男女間における日常生活のトラブルのうち、暴力に関する相談があった場合は、以下の各専門相談員において適切に対応するよう努めた。なお、各種専門相談については、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ、感染拡大防止対策を講じながら実施した。 1 法律相談(弁護士) 2 家庭相談(専門相談員) 3 人権身の上相談(人権擁護委員) 令和3年度は、配偶者等による暴力的内容を含む相談は、15件あった。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
男女共同参画推進課 (11・12・15)	1 相談事業 生活面での悩みや心・健康のこと、配偶者暴力の問題について、相談者自身が解決の糸口を見出せるよう女性のための相談事業(女性の生きかた相談、働く女性の人生相談、女性のための法律相談、女性のための仕事・生活サポート相談、女性のヘルスケア相談)を実施した。生きかた相談、働く女性の人生相談は、午後5時から8時までの夜間の時間帯に相談を設定している。また、法律相談についても、夜7時までの相談を実施している。さらに、1才以上就学前までの子どもを持つ相談者には、希望に応じ一時保育を実施した。(保育利用件数6件) このほかに、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、引き続き、すべての相談において通常の来所相談に加え、希望者には電話相談にも対応できるようにしたほか、共通の悩みを話し合うための、少人数のグループ相談を実施した。 また、相談事業周知のため、相談カードを市内公共施設の女性用トイレ等に配架した。  2 相談窓口の連携会議等における情報共有 庁内の窓口職場の連携会議や要保護児童対策地域協議会実務者会議にて情報収集に努めた。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)

基本目標1 人権の尊重と擁護 — 主要課題2 配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶

(111314) 子ども家庭課	配偶者暴力などで支援が必要な女性やその子どもたちが利用できる各種制度など、支援が必要な母子家庭等の相談を実施した。 1 母子・女性相談件数 976件 うち家庭紛争 245件	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④
	警察・医療機関・東京都女性センターとの連携による支援を行った。また、緊急的に保護を要する母子、または女性を一時的に施設に入所させるなど、必要な相談や援助を行った。	十分考慮した(3点)  有効(3点)
(11) 健康推進課	家庭内暴力の発見や、相談を受けた場合には、プライバシーに配慮し本人の意思を尊重した対応を行った。子ども家庭課やすこやか、警察などにも必要時は同行相談を行い、安心して相談できるように支援した。	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④
		十分考慮した(3点)  有効(3点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
市民相談課	【評価の理由】	各種相談事業は、個室で専門相談員との対面式により行っており、プライバシー等には十分配慮している。
	【今後の方向性】	専門相談員による適切な助言に基づき、今後も関係機関との連携を図っていく。
男女共同参画推進課	【評価の理由】	面接相談だけでなく、電話相談やテーマを設けたグループ相談を実施する等、相談者のニーズに沿った実施ができています。コロナ禍においても電話相談を活用するなど、相談事業を継続実施できた。
	【今後の方向性】	引き続き、相談事業等を実施し多様な相談体制づくりに努める。民間シェルターへの財政的支援については、これまで補助金を交付していた東京多摩地域民間シェルター連絡会が令和2年度をもって活動を終了した。財政的支援ができる民間団体が不在な状況であり、被害者支援のあり方について検討していく。
子ども家庭課	【評価の理由】	緊急一時保護の実施により、相談者に対し安全な居室を提供することができた。その後も母子・父子自立支援員が世帯の自立に向けて支援することにより、安定した生活に結び付けることができた。
	【今後の方向性】	引き続き、相談者の意思を尊重した丁寧な対応を行っていく。
健康推進課	【評価の理由】	プライバシーに配慮し、安全に安心して相談できるように配慮し、相談者の意思の尊重に努めて必要な支援を行っている。
	【今後の方向性】	引き続き、相談者の意思を尊重した丁寧な対応を行っていく。

施策の方向3 (視点)	<b>自立に向けての支援体制づくり</b> ①男女がともに互いの人権を尊重する ②暴力の問題について相談しやすい環境を作る ③暴力を許さない意識を育む ④配偶者暴力の被害者が安全に生活する	評価 
施策名	16 ひとり親家庭への支援の充実／17 住民票の取扱い等適切な運用の徹底／18 医療保険・年金制度に関する適切な対応／19 就労に向けた支援の実施／20 市営住宅等募集事業の実施／21 被害者の情報管理 /22 配偶者暴力のある家庭の子どもの安全確保と相談・カウンセリング体制の充実／23 市の相談・支援体制の充実に向けた整備／24 地域と連携した関係機関ネットワーク会議の開催／25 東京都との連携の強化	
担当課名(組織順)	市民課・男女共同参画推進課・産業振興課・子ども政策課・子ども家庭課・生活福祉課・保険年金課 住宅課・指導室・指導室(教育相談所)	

1 令和3年度の取組実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課(施策番号)	取組内容	評価	
(17) 市民課	支援措置申出書の支援を求める事務に応じて、住民票の写し及び戸籍の附票について、システム上でメッセージを表示するとともに発行停止した。 データをデジタル行政推進課・選挙管理委員会事務局に送ることにより、閲覧台帳・選挙人名簿出力時に支援措置対象者を出力しなかった。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④	十分考慮した(3点)
(21・22・23・24・25) 男女共同参画推進課	1 相談・支援体制の充実に向けた整備 保護が必要と思われる相談については、関係機関の相談員につなげるなど相談内容に応じて適切な相談窓口につなげるよう努めた。 2 調布市配偶者暴力防止等対策ネットワーク会議の開催 配偶者からの暴力防止及び被害者支援に関する対策を推進し、被害者の支援等に携わる関係機関相互の連携強化を図った。(開催回数 1回)委員構成等:市職員(6人)、関係機関委員(8人)をもって組織 男8人、女6人 3 他自治体の連携 市町村男女平等施策担当課長会や東京ウイメンズプラザ主催の担当課長会(書面開催)に出席し、男女共同参画施策に係る情報共有を図った。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④	十分考慮した(3点)
(19) 産業振興課	調布国領しごと情報広場は、子育てしながら働きたい女性の就労を支援するマザーズコーナーを併設している。ここでは、女性向けの就労支援セミナーを※1回中止、パソコン教室を年間3回(※ほか2回中止)を行った。「ビジネスマナー&メイクアップセミナー」等は年間予定の1回(※ほか1回を中止)実施した。このほか、東京都との女性向けのパソコン教室(女性向け委託訓練5日間コース)年間3回(※ほか1回中止)を開催するとともに、男女共同参画推進課・政策金融公庫・多摩信用金庫と共催して女性のための起業セミナーを開催した。 ※新型コロナウイルスの影響に伴い中止	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④	ある程度考慮した(2点)
		基本目標に対する有効性	有効(3点)
		基本目標に対する有効性	どちらともいえない(2点)

基本目標1 人権の尊重と擁護 — 主要課題2 配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶

<p>子ども政策課 (2)</p>	<p>子ども家庭支援センターすこやかを拠点とする児童虐待防止センターにおいて配偶者暴力のある家庭の児童への安全確保と児童への相談について、学校や入所施設などの関係機関と連携した支援を行った。児童が保護者から暴力を受けている場合もあるので丁寧な聞き取りやケアを行い、被害を受けた保護者も含めて安心、安全な生活ができるように支援した。</p>	<p>施策の方向に 対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④</p>	<p>基本目標に 対する有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)  有効(3点)</p>
<p>子ども家庭課 (1625)</p>	<p>来所相談を中心に、相談者とその家庭で生活する子どもの利益を主眼に置き、相談者のニーズに寄り添いながら、必要な支援や情報提供を行う。相談者が地域で自立した生活が送れるように住居、就労、資格取得、子の養育等、必要な情報を提供しながら支援する。</p>	<p>施策の方向に 対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④</p>	<p>基本目標に 対する有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)  有効(3点)</p>
<p>生活福祉課 (19)</p>	<p>「自立支援」の取組として、被保護世帯の生活状況等を把握し、自立助長に向けた適切な指導援助を行うため、査察指導員が各ケースワーカーに年間訪問計画の策定と活発な訪問活動の実施を働きかけるとともに、その進行管理に努めた。就労支援では、担当ケースワーカーと就労支援員が連携し、庁内ハローワークや民間職業紹介事業者の就職サポート事業を活用することで、被保護世帯の経済的な自立の促進を図ることができた。就労支援活動を行った延べ人数は前年度に比較して21人増加の174人となり、57人が就労し、9世帯が生活保護から自立することができた。</p>	<p>施策の方向に 対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④</p>	<p>基本目標に 対する有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)  有効(3点)</p>
<p>保険年金課 (18)</p>	<p>医療保険について、国民健康保険への加入希望があった場合、被害者の置かれた状況を聴取し、暴力からの避難や自立に向けた必要性を判断のうえ、加入の可否を決定した。また、国民年金については、被害者の国民年金保険料免除に関するチラシを窓口へ配架するなど支援制度の周知を図り、日本年金機構への案内を適切に行った。</p>	<p>施策の方向に 対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④</p>	<p>基本目標に 対する有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)  有効(3点)</p>
<p>住宅課 (20)</p>	<p>年3回の市営住宅公募と年4回の都営住宅公募を実施し、市報・HPを用いた情報提供と併せて、申込書の記入方法や応募資格及び注意事項等を住宅確保要配慮者へ案内した。また、公営住宅の募集期間以外でも、平成28年度より調布市居住支援協議会のモデル事業として開始した住宅確保要配慮者相談窓口(住まいぬくもり相談室)を案内し、相談内容に合わせた民間賃貸住宅の紹介を行った。令和3年度は年間119人が参加し、37人を住宅成約に繋げた。さらに、住まいぬくもり支援制度として仲介手数料や債務保証料の助成を通じ、自立に向けた支援を行った。</p>	<p>施策の方向に 対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④</p>	<p>基本目標に 対する有効性</p>	<p>ある程度考慮した(2点)  どちらともいえない(2点)</p>

基本目標1 人権の尊重と擁護 — 主要課題2 配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶

(222) 指導室	新型コロナウイルス感染拡大に伴う児童・生徒の心理的ケアを丁寧に行えるよう、スクールカウンセラーの相談体制の充実を図った。 また、教育支援コーディネーター・スクールソーシャルワーカーと教育相談所の連携を強化するとともに、必要に応じて子ども家庭支援センターすこやかや多摩児童相談所、警察等と連携し対応を行った。	施策の方向に對する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④
		基本目標に對する有効性	十分考慮した(3点)  有効(3点)
指導室 (222) 教育相談所	来所相談、就学相談、電話相談を通じ、関係機関と連携し状況に応じた心理的なケアを行った。	施策の方向に對する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④
		基本目標に對する有効性	十分考慮した(3点)  有効(3点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
市民課	【評価の理由】	支援措置対象者の住民票の写し及び戸籍の附票について、発行停止等の事務処理を適切に行うことができた。
	【今後の方向性】	支援措置対象者が年々増加する傾向にある中で申出者と対話し、証明書発行停止の範囲等を丁寧に聞き取り、引き続き適切な事務処理を行っていく。
男女共同参画推進課	【評価の理由】	課長会や配偶者暴力防止等対策ネットワーク会議を通じて情報共有を図ることができた。
	【今後の方向性】	関係機関との情報共有を引き続き実施していく。
産業振興課	【評価の理由】	ハローワーク等を通じた就労支援を行うことで、経済的な自立支援を行うことができた。
	【今後の方向性】	引き続き、就労支援機関と連携して適切な支援を行う。
子ども政策課	【評価の理由】	令和3年度は268件のDVの件数に対応したが、家庭や児童の状況に合わせて関係機関と連携して必要な支援ができた。
	【今後の方向性】	引き続き、児童の安心と安全を確保できるように適切な支援を行う。

基本目標1 人権の尊重と擁護 ― 主要課題2 配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶

子ども家庭課	【評価の理由】	母子・父子自立支援員による状況に応じた相談・支援や、就労支援員による就労サポートにより、ひとり親家庭の自立に結び付けることができた。
	【今後の方向性】	多種多様な相談に対し、関係部署との連携し、自立に向けた支援を行っていくとともに、適切な支援が図れるよう庁内外の関係部署とのさらなる連携強化に努める。
生活福祉課	【評価の理由】	平成26年8月に多摩地域では2番目となる先駆的な取組として、市役所内にハローワークの常設窓口を設置し、就労支援対象者への支援に取り組んでいる。 民間職業紹介事業者による意欲喚起を行うなど、民間事業者のノウハウを活用した職業支援の仕組みづくりを行っている。
	【今後の方向性】	関係各部署やハローワーク、民間職業紹介事業者との相互連携の強化をさらに図っていく必要がある。
保険年金課	【評価の理由】	医療保険や国民年金を担当する部門において、暴力の有無、被害者の置かれた状況等を十分に把握することについては、難しい面もあるが、被害者の置かれた状況等を可能な限り確認し、適切な対応を行った。
	【今後の方向性】	引き続き、社会保険制度の一部門を担う立場として、相談しやすい環境づくり、適切な対応を心掛けていく。
住宅課	【評価の理由】	広く住宅困窮者を対象として事業を実施しており、住宅確保の観点から自立支援として一定程度の寄与ができたと認識しているが、暴力被害者のみを対象とした事業ではないため、目標に対しての有効性は検証し難い。
	【今後の方向性】	調布市居住支援協議会において、他自治体の取組みや住まいぬくもり相談室の活動状況を共有し、課題を明確化して引続き新たな支援制度創設等を検討する。
指導室	【評価の理由】	各種相談の情報連携を強化し、学校や関係機関と迅速な連絡をとって連携体制を確立することで、子どもの安全確保を図ることができた。
	【今後の方向性】	引き続き、状況に応じて学校や関係機関と連携を図り、適切な対応を進める。
指導室 (教育相談所)	【評価の理由】	関係機関との研修や打合せ等を通じ、ケアが必要な子どもについて速やかに連携することができた。
	【今後の方向性】	引き続き、関係機関との連携を図り、多様な資格を持つ相談員による各種相談業務を通じ、子どもの安全確保を行う。

施策の方向4 (視点) ①男女がともに互いの人権を尊重する ②暴力の問題について相談しやすい環境を作る ③暴力を許さない意識を育む ④配偶者暴力の被害者が安全に生活する	<b>デートDV, セクシャル・ハラスメント等の暴力の防止</b>	評価 
施策名	26 デートDVに関する相談の充実 / <b>27</b> デートDV防止のための情報提供と講座等の実施 / 28 セクシュアル・ハラスメント等防止対策の充実 ※ □は重点プロジェクト	
担当課名 (組織順)	市民相談課, 男女共同参画推進課, 子ども家庭課, 児童青少年課	

**1 令和3年度の取組実績 (DO)**

◆ 施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課 (施策番号)	取組内容	評価
(市民相談課) 26・28	日常生活における各種相談業務の中で、デートDV、セクハラ等の問題については、弁護士等の専門家による相談体制の確保に努めた。なお、各種専門相談については、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ、感染拡大防止対策を講じながら実施した。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ ある程度考慮した(2点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
(男女共同参画推進課) 26・27・28	1 相談事業の実施 デートDVやセクシュアル・ハラスメントを含めた暴力の悩みや人間関係の悩みに対して「女性の生きかた相談」「働く女性の人生相談」を実施したほか、職場での人間関係の悩みなどについて「女性のための仕事&生活サポート相談」を実施した。  2 デートDV防止の啓発 ○啓発パネルの展示 パープルリボン・プロジェクトinちようふの取組の一環として、総合福祉センターの道路沿いの窓にデートDVを特集した通信しえいくはんずを拡大したパネルを展示した。 ○ デートDVを特集した通信の配布及び配架 通信しえいくはんずNo52「デートDV ～大好きな人と一緒なのにキツくない?～」を市立中学3年生、出前講座を受講した白百合女子大学の学生に配布して、周知啓発を行った。また、市内公共施設に継続的に配架するとともに白百合女子大学の構内にも配架を依頼した。 ○デートDV講座の実施 市内の中学3年生を対象にデートDVに関する講座を実施し、啓発を行った(市内市立中学校2校で実施)。 ○啓発シールの掲示 デートDVの未然防止及び相談場所を周知するシールを、市民プラザあくろすや文化会館たづくり等のトイレ個室ドア内側に掲示した。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)

基本目標1 人権の尊重と擁護 — 主要課題2 配偶者からの暴力等のあらゆる暴力の根絶

子ども家庭課 (26)	緊急的に保護を要する母子, または女性に対し, 必要な相談や援助を行った。	施策の方向に 対する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④
		基本目標に 対する有効性	十分考慮した(3点)  有効(3点)
児童青少年課 (27)	中・高生世代が利用する青少年ステーションにおいて, デートDVの事例等を記載したカード型の広報を, 来館者の目の届きやすい受付窓口の前面とトイレに掲出し, デートDV防止に向けた情報提供を行っている。また, 臨床心理士の相談員による相談事業を実施しており, デートDVと思われる相談の場合は, 関係機関と連携を図り対応を行う。	施策の方向に 対する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④
		基本目標に 対する有効性	十分考慮した(3点)  有効(3点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
市民相談課	【評価の理由】	プライバシー等には十分配慮しながら, 職員が直接受ける相談に加え, 内容により専門家との相談につなげるよう努めた。
	【今後の方向性】	職員の対応能力の向上を目指しながら, 専門家による適切な助言や, アドバイスが得られるよう支援し, 必要に応じて関係機関との連携を図っていく。
男女共同参画推進課	【評価の理由】	デートDVは当事者も気づかない場合が多い。パネル展示やトイレの個室への掲示, 通信の発行により多くの方に情報提供できた。
	【今後の方向性】	配偶者暴力やデートDV防止のための意識啓発及び情報提供に引き続き取り組む。
子ども家庭課	【評価の理由】	婦人相談員が関係機関と連携し, 女性の自立に向けて支援することにより, 安定した生活に結び付けることができた。
	【今後の方向性】	親密な関係にある男女間の暴力の相談にも確実に対応できるよう関係機関との連携を強化していく。
児童青少年課	【評価の理由】	デートDVの防止に向けた情報提供を行うとともに, 臨床心理士による相談事業も行っており, 相談体制を整えている。
	【今後の方向性】	若い世代のデートDVについての理解を深めるため, 引き続き情報提供に努め, 相談体制を整える。

施策の方向1 (視点)	リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康・権利)の推進 ①男女がともに互いの人権を尊重する ②性と生殖についての正しい知識や生命の尊さを知る ③男女が心身ともに健康な生活を送る ④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	評価 
施策名	29 ライフステージに応じた性と生殖に関する情報提供と講座等の実施 / 30 妊娠・子育て等に必要の情報提供と講座等の実施 / 31 妊娠・出産・産後における健康支援の充実 / 32 女性特有のがんの早期発見・予防のための事業の充実 ※ □は重点プロジェクト	
担当課名(組織順)	男女共同参画推進課, 子ども政策課, 健康推進課	

1 令和3年度の取組実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課(施策番号)	取組内容	評価
男女共同参画推進課 (29)	1 相談事業の実施 女性の心や性・体の悩みなどについて、医学的知識を踏まえ、助産師による女性のヘルスケア相談を実施した。また、グループ相談ほっとサロンにおいてライフステージに応じた心や体の悩みに応じた相談も実施した。  2 男女共同参画視点の情報提供 男女共同参画推進センターの図書資料コーナーにて、女性の心や体、妊娠や子育てに関する書籍等を貸出しや閲覧に供し、情報提供に努めた。	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
子ども政策課 (31)	子ども家庭支援センターすこやかでは母子健康手帳の交付時に行うゆりかご調布にて産前から切れ目のない子育て支援につながるきっかけとして情報提供や相談を実施した。また、契約業者を通じてヘルパーを派遣し、母子健康手帳取得後から生後6か月(多胎の場合は12か月)を迎える月の月末までの妊産婦家庭を対象に、家事や育児の援助をするヘルパーを派遣し、産前・産後における身体的・精神的な負担軽減を目的に支援を行った。ヘルパーの派遣に当たっては、事業担当者と保健師等の専門相談員が家庭を訪問し、必要に応じて育児相談や他のサービスの事業案内を行い、虐待予防も視野に入れた養育環境づくりを行った。さらに、健康推進課による東京都の乳幼児全戸訪問「こんにちは赤ちゃん事業」との緊密な連携に努めた。	視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
健康推進課 (29・32)	ゆりかご調布とこんにちは赤ちゃん訪問ですべての妊産婦を対象に、保健師・助産師等が妊娠・子育て期に必要な情報提供と相談を実施しているが、新型コロナウイルス感染症の影響で実施できないこともあった。妊娠期の夫婦(カップル)を対象にもうすぐママパパ教室を延べ年16回、乳児健診で希望者にリプロダクティブ相談を年46回実施した。また、20歳以上の女性には子宮頸がん検診、40歳以上の女性には乳がん検診の助成を行った。さらに、21歳には子宮頸がん検診、41歳には乳がん検診のクーポン券をそれぞれ送付した。10月はピンクリボンキャンペーン、3月は女性の健康週間に合わせて啓発活動、胃がん検診時や子ども歯科相談室でもがんを中心とした女性の健康について健康教育を実施した。また、出前講座は新型コロナウイルス感染症の影響を受け中止した。	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
男女共同参画推進課	【評価の理由】	ヘルスケア相談やグループ相談を通じて、女性特有の不調や病気、それらに影響を受けるメンタルの不調など女性の健康について相談する場を提供できた。年代を問わず多くの相談があった。
	【今後の方向性】	引き続き、講座や相談事業等を通して各種の情報提供を行っていく。
子ども政策課	【評価の理由】	母子健康手帳の交付事業実施に伴いその他の子育てサービスの周知にもつながっている。産前産後支援ヘルパー事業においては妊娠・出産・産後の女性が心身ともに健康な生活を送ることが出来るよう、体調や家族形態に合わせた利用方法や各種サービスのコーディネートを行った。
	【今後の方向性】	養育支援訪問事業の対象に合致する家庭を選定し、適切なサービスが提供される体制を作る。また、今後もすこやかな各種事業、健康推進課をはじめとする各種相談窓口と連携し、産前・産後期の子育て支援家庭、特定妊婦に対するケアに努める。
健康推進課	【評価の理由】	事業を活用しながら、リプロダクティブ・ヘルス/ライツの推進に取り組むことができた。
	【今後の方向性】	保健師等の専門職の健康教育の知識、技術の向上に努めながら事業を継続実施していく。

施策の方向1 (視点)	<b>ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供と推進</b> ①ワーク・ライフ・バランスという考え方を知る ②長時間労働など仕事を中心とした働き方を見直す ③多様な働き方を選ぶことができる ④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	評価 
施策名	33 ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供と講座等の実施 / 34 ワーク・ライフ・バランスに関する相談体制の充実 / 35 企業における仕事と子育て両立支援のための情報提供 / 36 ワーク・ライフ・バランス等推進企業の支援	
担当課名 (組織順)	契約課, 男女共同参画推進課, 産業振興課, 子ども家庭課, 高齢者支援室高齢福祉担当, 指導室(教育相談所)	

1 令和3年度の取組実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課 (施策番号)	取組内容	評価
(36) 契約課	総合評価落札方式による入札の試行は、平成23年度に導入し、3箇年の試行結果を踏まえ、平成26年度に評価項目の変更を行った。その後、新たな評価項目のもと、平成27年度に実施したものの、それ以降は制限付き一般競争入札の実施基準の大幅な改正や、総合評価落札方式における低入札価格調査制度の導入が必要となったことから、総合評価落札方式を実施していない。そのため、ワーク・ライフ・バランス等推進企業を評価する等の個別の評価項目の見直しの検討までは至っていない。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ 考慮せず(1点)
		基本目標に対する有効性 どちらももいえない(2点)
(33・34) 男女共同参画推進課	1 相談体制の充実 暮らしのことや労働条件・労働環境などワーク・ライフ・バランスに関する悩みについて、女性の生きかた相談、働く女性の人生相談、女性のための仕事&生活サポート相談で専門の相談員が応じた。 2 意識啓発のための講座の実施 大学と連携し、女子大学生を対象としたキャリア研究の出前講座において、女性の社会的・経済的自立の必要性について情報提供を行った。また、産業労働支援センター等と共催し、女性の多様な働き方の一つとして、起業という選択肢があることを啓発し、起業への支援につなげることを目的とした、女性のための起業セミナーを実施した。 3 女性活躍推進事業 女性活躍推進法に基づき、地域で自分らしく働く女性を市報等で紹介する事業「わがまち調布の輝き女性」を実施し、情報発信を行った。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)

基本目標2 ワーク・ライフ・バランスの実現 - 主要課題1 雇用・職場環境の充実

<p>(3335) 産業振興課</p>	<p>産業振興課では、厚生労働省や東京都などが実施するワークライフバランスに関するセミナーや取組推進に向けた各種制度のチラシなどを産業振興課・産業労働支援センター窓口での配架及びホームページ等による周知を行うことで、事業者等へ情報提供を行った。ハローワーク府中、東京都労働相談情報センター八王子事務所、東京しごとセンター多摩等と連携し、「働きたいママのための就職支援セミナー」(※1回中止)、「子育てしながら働きたい方のためのセミナー」1回実施(※ほか1回中止)、「育休パパ・ママの職場復帰セミナー」(※ほか計1回中止)、「使用者セミナー」(※2回中止)、「女性向け委託訓練(5日間コース)」4回実施(※ほか計1回中止)など、労働関連セミナーを開催した。</p> <p>※新型コロナウイルスの影響に伴い中止</p>	<p>施策の方向に 対する 考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ ☑① ☑② ☑③ ☑④</p>																																		
		<p>基本目標に 対する 有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)</p> <p>有効(3点)</p>																																		
<p>(34) 子ども家庭課</p>	<p>母子・父子相談やひとり親家庭の親等に就労支援を行った。</p> <p>1 母子・父子相談件数</p> <table border="0"> <tr> <td>・生活一般</td> <td>61件</td> <td>・母子(女性)福祉資金</td> <td>126件</td> </tr> <tr> <td>・家庭紛争</td> <td>245件</td> <td>・父子福祉資金</td> <td>4件</td> </tr> <tr> <td>・母子生活支援施設</td> <td>13件</td> <td>・生活援護</td> <td>150件</td> </tr> <tr> <td>・住宅</td> <td>102件</td> <td>・児童</td> <td>80件</td> </tr> <tr> <td>・就職</td> <td>91件</td> <td>・医療</td> <td>80件</td> </tr> <tr> <td>・家事援助</td> <td>24件</td> <td>・その他</td> <td>0件</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: right;">合計 976件</td> </tr> </table> <p>2 母子・父子就労支援事業</p> <table border="0"> <tr> <td>(1) 相談</td> <td>885件</td> </tr> <tr> <td>(2) 自立支援計画作成</td> <td>20件</td> </tr> <tr> <td>(3) 就職</td> <td>3件</td> </tr> </table>	・生活一般	61件	・母子(女性)福祉資金	126件	・家庭紛争	245件	・父子福祉資金	4件	・母子生活支援施設	13件	・生活援護	150件	・住宅	102件	・児童	80件	・就職	91件	・医療	80件	・家事援助	24件	・その他	0件	合計 976件				(1) 相談	885件	(2) 自立支援計画作成	20件	(3) 就職	3件	<p>施策の方向に 対する 考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ ☑① ☑② ☑③ ☑④</p>
・生活一般	61件	・母子(女性)福祉資金	126件																																		
・家庭紛争	245件	・父子福祉資金	4件																																		
・母子生活支援施設	13件	・生活援護	150件																																		
・住宅	102件	・児童	80件																																		
・就職	91件	・医療	80件																																		
・家事援助	24件	・その他	0件																																		
合計 976件																																					
(1) 相談	885件																																				
(2) 自立支援計画作成	20件																																				
(3) 就職	3件																																				
		<p>基本目標に 対する 有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)</p> <p>有効(3点)</p>																																		
<p>(34) 高齢者支援室 高齢福祉担当</p>	<p>1 総合相談の実施 高齢者支援室の窓口と市内10か所の地域包括支援センター(サブセンター含む)で、総合相談業務を実施しました。</p> <table border="0"> <tr> <td>・高齢福祉相談員による相談</td> <td>相談件数 3,398件</td> </tr> <tr> <td>・地域包括支援センターによる相談</td> <td>相談件数 64,504件</td> </tr> </table> <p>(10か所)</p> <table border="0"> <tr> <td>・臨床心理士による個別相談</td> <td>15回</td> </tr> <tr> <td>・医師相談による個別相談</td> <td>7回</td> </tr> </table> <p>2 認知症の方を介護する方を対象とした講座の開催</p> <table border="0"> <tr> <td>・介護者講座</td> <td>9回</td> </tr> </table>	・高齢福祉相談員による相談	相談件数 3,398件	・地域包括支援センターによる相談	相談件数 64,504件	・臨床心理士による個別相談	15回	・医師相談による個別相談	7回	・介護者講座	9回	<p>施策の方向に 対する 考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ ☐① ☑② ☐③ ☐④</p>																								
・高齢福祉相談員による相談	相談件数 3,398件																																				
・地域包括支援センターによる相談	相談件数 64,504件																																				
・臨床心理士による個別相談	15回																																				
・医師相談による個別相談	7回																																				
・介護者講座	9回																																				
		<p>基本目標に 対する 有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)</p> <p>有効(3点)</p>																																		
<p>(34) 指導室 (教育相談所)</p>	<p>1 教育相談の実施</p> <table border="0"> <tr> <td>(1) 来所相談</td> <td>延べ相談回数 4,726回</td> </tr> <tr> <td>(2) 電話相談</td> <td>相談件数 128回</td> </tr> <tr> <td>(3) 就学相談</td> <td>面接回数 723回</td> </tr> </table> <p>2 教育相談員の配置(令和3年4月1日現在)</p> <table border="0"> <tr> <td>心理職</td> <td>15人(男性4人, 女性11人)</td> </tr> <tr> <td>教育職</td> <td>2人(女性2人)</td> </tr> </table>	(1) 来所相談	延べ相談回数 4,726回	(2) 電話相談	相談件数 128回	(3) 就学相談	面接回数 723回	心理職	15人(男性4人, 女性11人)	教育職	2人(女性2人)	<p>施策の方向に 対する 考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ ☑① ☐② ☐③ ☑④</p>																								
(1) 来所相談	延べ相談回数 4,726回																																				
(2) 電話相談	相談件数 128回																																				
(3) 就学相談	面接回数 723回																																				
心理職	15人(男性4人, 女性11人)																																				
教育職	2人(女性2人)																																				
		<p>基本目標に 対する 有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)</p> <p>有効(3点)</p>																																		

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
契約課	【評価の理由】	ワーク・ライフ・バランス等推進企業を評価する等の個別の評価項目の見直しの検討までには至らなかった。
	【今後の方向性】	個別の評価項目の見直しをする際には、ワーク・ライフ・バランス等推進企業を加点評価する項目について、検討していく。
男女共同参画推進課	【評価の理由】	大学生に対しては、働くことについて考える機会を提供するとともに、ワーク・ライフ・バランスについての意識啓発ができた。また、企業セミナーや女性活躍推進事業においても情報提供が行えた。
	【今後の方向性】	長時間労働問題を解消し女性の活躍を推進するためにも、ワーク・ライフ・バランスの実現はますます重要となることから、情報提供を積極的に行っていく。
産業振興課	【評価の理由】	セミナー参加者にワーク・ライフ・バランスに関して理解を深めるきっかけを提供することができた。
	【今後の方向性】	他の労働・就労支援機関と協力して、各種セミナー等を積極的に開催し周知していく。
子ども家庭課	【評価の理由】	コロナの影響で職場や労働環境の変化についての多種多様な相談に対応した。適職検査等を通じ、自身の強みや生活状況とのバランスを考える機会を提供できた。
	【今後の方向性】	より相談しやすい時間帯や方法等の検討を行い、相談者の自立に向け継続的な就労支援を行っていく。母子・父子自立支援員、母子・父子就労支援員が各機関との確に連携を図り自立に向けた支援を行う。
高齢者支援室 高齢福祉担当	【評価の理由】	子育て世代のWケア・トリプルケア(育児・高齢者介護)に対して、相談・支援を行った。地域包括支援センター、社会福祉協議会、調布ゆうあい福祉公社を中心に地域で介護に関する同じ問題を抱えるケアラーに対する家族会等を開催した。
	【今後の方向性】	介護離職を防止し、様々な介護問題に対する相談・支援を行っていく。
指導室 (教育相談所)	【評価の理由】	悩みや不安を抱える子どもや保護者一人ひとりの心に寄り添って相談を受け、心理・教育等の専門的な立場から支援を行った。
	【今後の方向性】	引き続き、相談しやすい体制づくり、一人ひとりの心に寄り添った相談・支援を行う。

施策の方向2 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保に関する情報提供と推進 (視点) ①ワーク・ライフ・バランスという考え方を知る ②長時間労働など仕事を中心とした働き方を見直す ③多様な働き方を選ぶことができる ④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	評価 
施策名 37 労働相談体制の充実 / 38 就労者等幅広い層に向けての情報提供 / 39 企業に向けての啓発活動の推進	
担当課名(組織順) 男女共同参画推進課, 産業振興課	

1 令和3年度の取組実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課(施策番号)	取組内容	評価
(37・38・39) 男女共同参画推進課	1 労働相談体制の充実 雇用分野における法律上の問題, 労働条件, 労働環境の悩みに対し, 女性のための法律相談や女性のための仕事&生活サポート相談等で専門の相談員が応じた。	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
	2 出前講座 女子大学生を対象としたキャリア研究の出前講座では, 家庭と仕事を両立しながら働くことでやりがいを得ていきいきとした人生に繋がっていく可能性があることを伝えることができた。	基本目標に対する有効性 有効(3点)
(37・38・39) 産業振興課	3 情報提供 女性活躍推進法による協議会において提言を受け, 「わがまち調布の輝き女性」と称し, 市内で活躍する女性を市報等で紹介する情報発信事業を行った。女性が働きやすい環境を整備する動機づけを図るほか, 女性が活躍できる場の情報提供を行った。	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
	身近で大切なものである労働法を知っていただくために, ポケット労働法の冊子を作成し, 配架(市役所, あくろす, 図書館等)を行うとともに, 東京都労働情報センター等の労働関係機関から提供される案内や各種情報を市報・ホームページ等で周知を図った。また, あくろす内に設置している「ちょうふ若者サポートステーション」(厚生労働省委託事業)の運営を支援し, 無業状態にある若者の就労や自立をサポートした。さらに専門の知識, 資格を有する経営アドバイザーが雇用における労務相談会を開催し, 労働相談体制の強化を図った。  ※ハローワーク等と連携する労働セミナー, 街頭労働相談は新型コロナウイルスの影響に伴い中止	基本目標に対する有効性 有効(3点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性
男女共同参画推進課	<b>【評価の理由】</b> 出前講座では, これから進路を決定する女子大学生に向け, 働くことについて考える機会を提供できた。女性のための仕事&生活サポート相談においては, 就労に関する多様な悩みに相談員が支援した。
	<b>【今後の方向性】</b> 市民が相談しやすいよう相談事業の充実に努めるほか, 引き続き大学への出前講座を実施する。
産業振興課	<b>【評価の理由】</b> 関係機関と連携を密にすることで, 成果は出ている。状況に即した対応を図ることができた。
	<b>【今後の方向性】</b> 限られた経営資源の中で, 関係機関との調整をさらに緊密にすることで, 時代のニーズにあった情報をセミナー・広報等で周知を図っていく。今後も専門アドバイザーの相談体制を継続していく。

施策の方向3 (視点) ①ワーク・ライフ・バランスという考え方を知る ②長時間労働など仕事を中心とした働き方を見直す ③多様な働き方を選ぶことができる ④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す	評価 
施策名 40 女性の就労に向けた支援と講座等の実施 / 41 女性の起業・創業への支援	
担当課名 (組織順) 男女共同参画推進課, 産業振興課, 子ども家庭課	

1 令和3年度の取組実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課 (施策番号)	取組内容	評価																												
男女共同参画推進課 (40・41)	1 女性の就労に向けた支援 自分の適性, 仕事と子育てとの両立や家庭とのバランス, 職場での人間関係, キャリアアップなど, 就労に関する相談について, キャリアカウンセラーが対応した。 また, 学生を対象に, 多様なライフコースがある中で自立して働くことの大切さについて出前講座を実施した。  2 情報提供, 啓発 女性活躍推進法による任意協議会からの提言を受け, 市内で活躍する女性を紹介する情報発信事業「わがまち調布の輝き女性」を行い, 女性が働きやすい環境を整備する動機づけを図るほか, 女性が活躍できる場の情報提供を行った。  3 女性の起業・創業への支援 産業労働支援センターとの共催事業として「女性のための起業セミナー」を開催した。	施策の方向に 考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)																												
		基本目標に 対する 有効性 有効(3点)																												
産業振興課 (40・41)	調布国領しごと情報広場は, 子育てしながら働きたい女性の就労を支援するマザーズコーナーを併設している。ここでは, 女性向けの就労支援セミナーを※1回中止, パソコン教室を年間3回(※ほか2回中止)を行った。「ビジネスマナー&メイクアップセミナー」等は年間予定の1回(※ほか1回を中止)実施した。このほか, 東京都との女性向けのパソコン教室(女性向け委託訓練5日間コース)年間3回(※ほか1回中止)を開催するとともに, 男女共同参画推進課・政策金融公庫・多摩信用金庫と共催して女性のための起業セミナーを開催した。  ※新型コロナウイルスの影響に伴い中止	施策の方向に 考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)																												
		基本目標に 対する 有効性 有効(3点)																												
子ども家庭課 (40)	母子・父子相談やひとり親家庭の親等に就労支援を行った。 1 母子・父子相談件数 <table border="0" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:33%;">・生活一般</td> <td style="width:33%;">61件</td> <td style="width:33%;">・母子(女性)福祉資金</td> <td style="width:33%;">126件</td> </tr> <tr> <td>・家庭紛争</td> <td>245件</td> <td>・父子福祉資金</td> <td>4件</td> </tr> <tr> <td>・母子生活支援施設</td> <td>13件</td> <td>・生活援護</td> <td>150件</td> </tr> <tr> <td>・住宅</td> <td>102件</td> <td>・児童</td> <td>80件</td> </tr> <tr> <td>・就職</td> <td>91件</td> <td>・医療</td> <td>80件</td> </tr> <tr> <td>・家事援助</td> <td>24件</td> <td>・その他</td> <td>0件</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">合計</td> <td></td> <td>976件</td> </tr> </table> 2 母子・父子就労支援事業 (1) 相談 885件 (2) 自立支援計画作成 20件 (3) 就職 36件 3 母子家庭等自立支援給付金事業 (1) 母子家庭等自立支援教育訓練給付金 4件 (2) 母子家庭等高等職業訓練促進給付金 9件	・生活一般	61件	・母子(女性)福祉資金	126件	・家庭紛争	245件	・父子福祉資金	4件	・母子生活支援施設	13件	・生活援護	150件	・住宅	102件	・児童	80件	・就職	91件	・医療	80件	・家事援助	24件	・その他	0件		合計		976件	施策の方向に 考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		・生活一般	61件	・母子(女性)福祉資金	126件																									
・家庭紛争	245件	・父子福祉資金	4件																											
・母子生活支援施設	13件	・生活援護	150件																											
・住宅	102件	・児童	80件																											
・就職	91件	・医療	80件																											
・家事援助	24件	・その他	0件																											
	合計		976件																											
基本目標に 対する 有効性 有効(3点)																														

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
男女共同参画推進課	【評価の理由】	「女性のための起業セミナー」では、起業を考えたきっかけや、思いなど講師の経験を聞き、起業という働き方について情報提供することができた。また、女性活躍法による情報発信事業として、地域における女性の就労について広く情報提供し、啓発を図ることができた。
	【今後の方向性】	今後も他部署や他の機関と連携しながら、年代、ニーズに合わせた女性の就労支援を行っていく。
産業振興課	【評価の理由】	昨今の経済状況や雇用情勢のなかで、支援を必要とする方の期待に応えられる事業内容となっている。
	【今後の方向性】	女性の起業ニーズやマザーズコーナーの利用者増、セミナーの受講率からも、女性の就職・起業への意識の高さが感じられる。これに応えられるように、関係機関との連携を深め相談会・セミナーの充実を図りたい。
子ども家庭課	【評価の理由】	ひとり親家庭の多種多様な相談に対し、母子・父子自立支援員、母子・父子就労支援員が各関係機関と的確に連携を取り自立に向けた支援を行うことができた。
	【今後の方向性】	ひとり親家庭の親等の自立に向けて継続的に支援していく。相談しやすい体制づくりに努め、各関係機関との連携・協力を深めていく。

施策の方向1 (視点)	<b>子育て支援の充実</b> ①ワーク・ライフ・バランスという考え方を知る ②長時間労働など仕事を中心とした働き方を見直す ③多様な働き方を選ぶことができる ④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す ⑤家庭での男女の役割分担を見直す	評価 
施策名	42 子育て家庭への支援の充実 / 43 子育てサービスの多様化と充実 / 44 ひとり親家庭への支援の充実 / 45 多様化する家族についての講座等の実施	
担当課名 (組織順)	男女共同参画推進課, 子ども政策課, 保育課, 子ども家庭課, 児童青少年課, 子ども発達センター	

**1 令和3年度の取組実績(DO)**

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課 (施策番号)	取組内容	評価
男女共同参画推進課 (45)	1 グループ相談の実施 「赤ちゃんと一緒に ママとパパの子育てサロン」を開催して子育ての悩みを参加者で共有する機会を提供した。また、シングルマザーやシングルマザーになることを考えている者を対象としたサロンを開催し、互いの悩みを話し合うことで、孤立を防ぐ機会とした。  2 保育付事業の実施 相談、フォーラム、講演会等では子育て中の市民が参加しやすいよう、保育付で実施した。  3 講座の開催 三木智有講演会「家事シェアのトリセツ～「やっても何だかすれ違う」をなくす3つのメソッド～」を開催し、男女が互いに家事・育児を共有することで、家庭内での男女の役割分担を見直す機会を提供した。 このほかに、男女が協力して子育てをする環境づくりを支援できるように「パパとママのべびいケア」を企画したが、新型コロナウイルスの影響に伴い中止となった。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
子ども政策課 (42・43)	1 子育て支援に関する情報提供 子育て支援情報誌「元気に育て!! 調布っ子」を配布したほか、官民協働で「子育てガイド～妊娠期から子育て期にわたる支援～」の発行を行った。また、エンゼル大学では、子育てに関連するさまざまな内容の講座を開催した。  2 子ども家庭支援センターすこやかを拠点とする預かり事業 子どもショートステイ事業では、保護者が疾病や出産、家族の看護、冠婚葬祭などで子どもの養育ができないときに、緊急一時的に子どもを預かった。また、すこやか保育事業では特に理由を問わず、保護者の必要に応じて子どもを施設で預かった。トワイライトステイ事業では、保護者が夜間に及ぶ仕事等のため、恒常的に子どもの養育が困難な家庭について、対象家庭の子どもを施設で預かった。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input type="checkbox"/> ⑤ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
保育課 (43)	多様な保育施設・サービスを提供することで、子育て家庭の多様なニーズに幅広く応え、男女ともに働き続けることができるよう、子育て支援の充実を図った。  1 保育施設の提供 認可保育園, 認証保育園等  2 多様な保育サービスの提供 延長保育事業等延長保育, 一時預かり, 病児・病後児保育等	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input type="checkbox"/> ⑤ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)

基本目標2 ワーク・ライフ・バランスの実現 — 主要課題2 家庭生活への支援

子ども家庭課 (444)	<p>子育て支援サービス相談員や母子・父子自立支援員がホームヘルプサービスや手当支給等の案内を行うことにより、ひとり親家庭の自立支援を行った。</p> <p>1 ひとり親家庭ホームヘルプサービス 派遣世帯 4世帯 述べ派遣回数 294回</p> <p>2 児童扶養手当 受給者 983人</p> <p>3 児童育成手当 支給対象児童数 1,957人</p> <p>4 ひとり親家庭等医療費助成 世帯数 1,027世帯 対象者 1,974人</p> <p>5 母子生活支援施設利用状況 9件</p>	<p>施策の方向に対する考慮</p> <p>視点のうち考慮したものに☑</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ②</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤</p>	十分考慮した(3点)
		<p>基本目標に対する有効性</p> <p>有効(3点)</p>	
児童青少年課 (43)	<p>学童クラブでは、コロナ禍においても通常開設し、保護者が就労・療養・介護等で放課後家庭にいない小学生を対象に、家庭に代わる放課後の適切な「遊びや生活の場」を提供した。</p> <p>放課後子供教室事業ユーフオーでは、令和2年度は入退室管理システムを導入し、保護者がさらに安心して利用できるようになった。令和3年度からは新1年生が入学前の4月1日から事業利用可とし、未就学期から就学まで切れ目ない支援を実施した。また、令和4年度から一部施設において開設時間を試行的に18時まで延長することを決定し、準備を進めた。</p> <p>今後も保護者が安心できる環境整備について検討していく。</p>	<p>施策の方向に対する考慮</p> <p>視点のうち考慮したものに☑</p> <p><input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ②</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤</p>	ある程度考慮した(2点)
		<p>基本目標に対する有効性</p> <p>有効(3点)</p>	
子ども発達センター (42)	<p>病気、出産、冠婚葬祭等で、一時的に養育が困難になった時、または家族の休息が必要な場合に、障害のある子どもや発達に遅れやかたよりのある子どもの養育・保護を実施した。</p> <p>1 緊急一時養護事業 (1) 実利用者数 17人 (2) 延べ利用者数 51人</p> <p>2 リフレッシュ支援事業 (1) 実利用者数 25人 (2) 延べ利用者数 120人</p> <p>※ 新型コロナウイルスの影響に伴い、令和3年4月26日から5月31日まで、利用区分のうち夜間区分を休止したほか、6月1日から9月30日まで、夜間区分の利用について午後8時までとするよう利用者に協力を依頼した。</p>	<p>施策の方向に対する考慮</p> <p>視点のうち考慮したものに☑</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ②</p> <p><input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤</p>	十分考慮した(3点)
		<p>基本目標に対する有効性</p> <p>有効(3点)</p>	

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性
男女共同参画推進課	<p>【評価の理由】 グループ相談では、孤立しがちな母親をターゲットにした取組を実施し、参加者から高い評価を受けた。また、子育て中でも参加しやすい講演会も実施できた。</p>
	<p>【今後の方向性】 今後も、社会状況にあった子育て支援事業を実施するとともに、対象者が参加しやすい環境を工夫する。</p>

基本目標2 ワーク・ライフ・バランスの実現 ― 主要課題2 家庭生活への支援

子ども政策課	【評価の理由】	エンゼル大学で夫婦で参加できる子育てについての講座を実施したが、参加者からは「今後も参加したい」と好評であった。
	【今後の方向性】	引き続き夫婦向けの講座を実施していくとともに、利用者の利便性に配慮した事業運営を行っていく。
保育課	【評価の理由】	多様な保育施設・サービスを提供することで、家庭環境の違いによる個別なニーズに幅広く応えられるようにしているため。
	【今後の方向性】	引き続き、様々な家庭環境のニーズに応えられるようにするため、多様な保育サービスを提供していく。
子ども家庭課	【評価の理由】	窓口等で児童扶養手当、児童育成手当、ひとり親家庭等医療費助成等を案内することにより、経済的な安定に貢献できた。さらに、日常生活を営む上で支障があるひとり親家庭に対し、一定期間、ホームヘルパーを派遣し子どもの安全確保と食事、生活面等の支援を行った。
	【今後の方向性】	引き続き、ひとり親家庭の自立に向けて継続的に支援していく。
児童青少年課	【評価の理由】	放課後子供教室事業ユーフォーに、令和2年度は入退室管理システムを導入し、保護者がさらに安心して利用できるようになった。令和3年度からは新1年生が入学前の4月1日から事業利用可とし、未就学期から就学まで切れ目ない支援を実施した。また、令和4年度から一部施設において開設時間を試行的に18時まで延長することを決定し、準備を進めた。
	【今後の方向性】	保護者が安心できる環境整備を引き続き実施する。
子ども発達センター	【評価の理由】	障害児等を養育している家庭に対し、当該事業を実施し、養育や育児不安の軽減等の子育て支援が図られた。
	【今後の方向性】	家庭生活の支援、子育て支援のさらなる充実のため、安定的な事業の実施と、当該事業についての積極的な広報を行うことを継続していく。

<b>施策の方向2</b> (視点)	<b>男性の家事・子育て参画への支援</b> ①ワーク・ライフ・バランスという考え方を知る ②長時間労働など仕事を中心とした働き方を見直す ③多様な働き方を選ぶことができる ④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す ⑤家庭での男女の役割分担を見直す	<b>評価</b> 
<b>施策名</b>	46 男性の家事・子育てへの参画を促す講座等の実施 / 47 男性のグループ形成への支援 ※ □は重点プロジェクト	
<b>担当課名(組織順)</b>	男女共同参画推進課, 子ども政策課, 児童青少年課, 健康推進課, 東部公民館, 西部公民館, 北部公民館	

**1 令和3年度の取組実績(DO)**

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課 (施策番号)	取組内容	評価
男女共同参画推進課 (467)	1 講座の実施 ○「赤ちゃんといっしょに ママとパパの子育てサロン」を開催し、父親が子育ての悩みを話せる場を提供し、男性の育児への参加意識を深める場を提供した。 ○三木智有講演会「家事シェアのトリセツ～「やっても何だかすれ違う」をなくす3つのメソッド～」を開催し、家事・育児シェアのコツを学ぶことにより、男性が積極的に家事・育児にかかわっていくための意識啓発を行った。 ○男女が協力する子育て支援のため、育児方法の実践講座「パパとママのべびいケア」を企画したが、新型コロナウイルス感染症の影響で中止となった。	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
子ども政策課 (46)	子ども家庭支援センターすこやかににおいて以下の事業を実施した。 1 パパひろば 父親の育児参加の動機付けとして、子どもと父親(または祖父)に会議室やひろばを開放し父子の交流を図った。 2 サンデーコロパン 生後3カ月以上1歳誕生日までの乳児とその保護者を対象に、親子遊びや子育ての情報交換の場を提供する事業「コロコロパンダ」を、日曜日に実施し、平日昼には参加しにくい保護者、とりわけ父親の育児参加を図った。 3 エンゼル大学 子育てに関する知識や対処方法などの講座を年7回開催し、うち5回は土日に開催し、平日仕事で来られない父親も参加できるように企画した。	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
児童青少年課 (46)	父親や子育てに参画する機会として、また、平日のひろばを利用できない保護者が参加できるよう、子育て中の保護者同士の交流を促進する各種講座や遊びを通じた交流事業を「サタデーひろば」等として土曜日に実施した。  実施回数 43回 参加者 619人 実施内容 新型コロナウイルス感染拡大のため各種講座は一部のみ実施となった(年間1回)が、施設開放としておもちゃのひろばを実施した。	視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)

基本目標2 ワーク・ライフ・バランスの実現 ― 主要課題2 家庭生活への支援

<p>健康推進課 (46)</p>	<p>土曜日に夫婦(カップル)で参加できるもうすぐママパパ教室を年16回(新型コロナウイルス感染症拡大防止に伴い8回中止)開催し、男性にも子育てについての講座を開催。妊娠届出時にすべての妊婦にワークライフバランスの啓発のリーフレットを配布、ゆりかご面接を訪れる妊婦の場合にはパートナー向けにも積極的に情報提供を行った。男女共同参画推進課が企画したイベントについて、乳幼児健診や窓口などで周知した。乳幼児健診に父親だけで来所する人も増えており、父親向けに情報提供や育児相談を行う機会も増えている。</p>	<p>施策の方向に 対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/>① <input checked="" type="checkbox"/>② <input checked="" type="checkbox"/>③ <input checked="" type="checkbox"/>④ <input checked="" type="checkbox"/>⑤</p>	<p>十分考慮した(3点)</p>
<p>東部公民館 (46)</p>	<p>男性の家事参加への意欲向上につながるよう、男性のために調理の基本から料理を学ぶ教室を予定していたものの、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、企画前から中止した。</p>	<p>施策の方向に 対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/>① <input type="checkbox"/>② <input type="checkbox"/>③ <input checked="" type="checkbox"/>④ <input checked="" type="checkbox"/>⑤</p>	<p>ある程度考慮した(2点)</p>
<p>西部公民館 (46)</p>	<p>「男性のみを対象」とした講座は企画しなかったが、子育て世代の家族をターゲットとした家庭教育講座を開催し、父親の参加があった。</p> <p>1 家庭教育講座Ⅰ 「学校に行きづらい子どもの日常をどうしたらいいの？一緒に考えてみませんか」 参加13人中、父親の参加3人。</p> <p>2 家庭教育講座Ⅱ 「赤ちゃんを楽しむ はじめての英語体験」 参加9人中、父親の参加2人。</p>	<p>施策の方向に 対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/>① <input type="checkbox"/>② <input type="checkbox"/>③ <input checked="" type="checkbox"/>④ <input checked="" type="checkbox"/>⑤</p>	<p>十分考慮した(3点)</p>
<p>北部公民館 (46)</p>	<p>土曜日に子育て世代の保護者を対象とした家庭教育講座を開催した。また、市民の暮らし講座Ⅰでは、アジアの中で最も識字率の低いパキスタンの学びの現状、コロナ禍での変容を中心とした講座を開催し、日本の若年層のこれからの教育のあり方を考える場を提供した。さらに、子どもと保護者が一緒に音楽を楽しめるよう、「週末ミニマルコンサート」を土曜日の午後に開催した。</p> <p>1 家庭教育講座 「コロナ禍、小学生の心を育てる～自尊感情やエゴレジリエンス～」 子育て中の保護者の方を対象とした講座。参加人数9人(すべて女性)</p> <p>2 市民の暮らし講座Ⅰ 「Withコロナ時代の『学び』を問い直す～アジアのノンフォーマル教育の今、パキスタンを中心に～」 参加人数10人(男性:4人、女性6人)</p> <p>3 コンサート 「週末ミニマルコンサート～ヴァイオリンとギターの音色から～」 参加人数16人(うち、家族3組、計7人)</p>	<p>施策の方向に 対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/>① <input type="checkbox"/>② <input type="checkbox"/>③ <input checked="" type="checkbox"/>④ <input checked="" type="checkbox"/>⑤</p>	<p>ある程度考慮した(2点)</p>
		<p>基本目標に 対する有効性</p>	<p>有効(3点)</p>	<p>どちらともいえない(2点)</p>

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
男女共同参画推進課	【評価の理由】	父親も参加できる子育てサロンを開催したが、男性の参加はなかった。
	【今後の方向性】	今後も引き続き取り組む。男性でも参加しやすい日時の設定を検討する必要がある。
子ども政策課	【評価の理由】	パパひろばでは、父親から「子どもと触れ合える良い機会」と好評だった。父親同士の交流を求める声もあった。 また、サンデーコロパンでは、「父親の育児について良い情報交換の場となった」という意見もあがった。
	【今後の方向性】	引き続き、父親同士の交流の場となる事業を実施していく。
児童青少年課	【評価の理由】	児童館9館の子育てひろばでサタデーひろばを実施した。父親の参加を積極的に呼びかけ、家族での参加もあった。
	【今後の方向性】	父親が子育てに参画する機会として、引き続きサタデーひろばを実施する。平日のひろば利用が難しい保護者にも気軽に参加してもらえるように周知していく。
健康推進課	【評価の理由】	子どもの健診や、相談に父親が訪れる事例が増えており、男性向けの情報提供や相談の場が増えている。
	【今後の方向性】	男性向けにも分かりやすい相談や情報提供ができるよう内容の充実を図りながら事業を継続していく。
東部公民館	【評価の理由】	新型コロナウイルス感染拡大防止のため、料理教室はすべて企画前から中止となったが、継続して事業をしていく予定はあった。
	【今後の方向性】	男性の参加を促す事業企画の大変さがあるが、男性が参加しやすい事業内容を検討し継続して実施していく。
西部公民館	【評価の理由】	男性のみを対象とした講座ではなくても、子育て世代の男性も参加できる内容により、家庭内での子育てのかかわり方を考えるきっかけを提供することができた。
	【今後の方向性】	家庭教育講座をきっかけに子育てに関心を持ち、子育てや家事に積極的に参画することにより、地域にも目を向け社会参加や仲間作りにもつながるよう今後も継続していく。
北部公民館	【評価の理由】	男性を直接的に対象とした講座ではなかったが、家族等が参加したことにより、家庭内での子育てのかかわり方を考えるきっかけを提供することができた。
	【今後の方向性】	家庭教育については、主に2、3歳児を持つ家族に対し、その年齢の成長で大切な視点を学べるような講座を企画している。対象を、男性・女性とせず、家族の中でどちらでもまたは両方が参加できる講座を実施していく。

施策の方向3 (視点)	<b>介護の社会化の推進</b> ①ワーク・ライフ・バランスという考え方を知る ②長時間労働など仕事を中心とした働き方を見直す ③多様な働き方を選ぶことができる ④性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す ⑤家庭での男女の役割分担を見直す	評価 
施策名	48 高齢者・障害者を地域で支える体制づくり	
担当課名(組織順)	高齢者支援室高齢福祉担当, 高齢者支援室介護保険担当, 障害福祉課	

1 令和3年度の取組実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課(施策番号)	取組内容	評価	評価
高齢者支援室(48) 高齢福祉担当	1 見守りネットワーク(みまもっと) 市内10か所の地域包括支援センター(サブセンター含む)に担当職員を配置し、事業の周知活動を行うとともに、心配高齢者や、介護に困っている家族等に関する相談・通報を受け、地域包括支援センターが介護サービスの紹介や利用の支援などの対応を行った。 ・年間延べPR件数 1,829件 ・通報受付延べ件数 594件  2 認知症サポーター養成講座 現在介護している人だけでなく広く市民や関係者に対して、認知症についての正しい知識を普及するとともに、相談窓口や利用できるサービスの紹介を行った。 ・開催回数 54回 ・参加延べ人数 1,322人	施策の方向に 考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤	十分考慮した(3点)
		基本目標に 対する 有効性	有効(3点)
高齢者支援室(48) 介護保険担当	介護保険制度の普及・広報を行った。 1 冊子を作成し、市役所、市内地域包括支援センター等で配布した。「介護保険制度の概要」(介護保険制度のわかりやすい案内冊子)  2 市報・調布エフエムなどの媒体を利用して情報提供を行った。	施策の方向に 考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input type="checkbox"/> ⑤	ある程度考慮した(2点)
		基本目標に 対する 有効性	有効(3点)

基本目標2 ワーク・ライフ・バランスの実現 — 主要課題2 家庭生活への支援

障害福祉課 (48)	1 障害者相談支援事業の実施 【業務実績(市内3箇所の相談支援事業所合計)】 (1)福祉サービスの利用等 21,662件 (2)障害や症状の理解 5,379件 (3)健康・医療 10,882件 (4)不安の解消・情緒安定 12,701件 (5)保育・教育 184件 (6)家族関係・人間関係 4,332件 (7)家計・経済 1,296件 (8)生活技術 6,527件 (9)就労 996件 (10)社会参加・余暇活動 2,246件 (11)権利擁護 487件 (12)その他 186件	施策の方向性に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤	十分考慮した(3点)
	2 障害者を地域で支える体制づくりモデル事業の実施 地域への障害理解及び当該事業の普及啓発、障害福祉サービス未利用の知的障害者への訪問やアウトリーチ支援、関係機関とのネットワーク会議の開催及び連携、ヘルプカードの普及啓発を行った。また緊急サポートとして、短期入所の利用調整や緊急電話相談を行った。	基本目標に対する有効性	有効(3点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
高齢者支援室 高齢福祉担当	【評価の理由】	介護サービスを必要としている方にサービス利用について案内する機会となった。また実際に介護していない方への情報提供の機会となっているため、今後の生活設計を考えたり、介護者の支援に役立っている。
	【今後の方向性】	介護サービスが必要な人はもちろんのこと、自ら支援を求められない人もスムーズにサービスにつながられるよう、地域住民に認知症や介護に対する理解を深めてもらい、早期に相談窓口やサービスへ繋がられるように継続して周知を行っていく。さらに地域と連携した見守り活動を推進することで、幅広い世代間交流を図っていく。
高齢者支援室 介護保険担当	【評価の理由】	介護保険制度についてわかりやすく情報提供することにより、介護を必要としている方やその家族へのスムーズな支援につながっている。また、地域の方々の「介護」に関する理解を深めることにもつながる。
	【今後の方向性】	地域の方々への普及・広報にもつとめ、地域による要介護者を抱える家族への理解や、支援、支えあいにつながるよう留意していく。
障害福祉課	【評価の理由】	相談件数の増加、複雑化、多様化、家族支援の必要性に対応できるように、社会福祉士等の専門職が枠にとらわれることなく、障害特性や個別性を重視した相談支援の実施を行っている。また、地域への障害理解や事業内容の普及啓発を実施することで障害理解の促進に努めている。
	【今後の方向性】	今後も専門職による相談支援業務を充実させ、その人らしい自立に向けた支援を行う。障害者を地域で支える体制づくりモデル事業の実施や普及啓発につとめ、障害者が地域で安心して生活できるよう支援していく。

施策の方向1 (視点)	<b>地域活動における男女共同参画の推進</b> ①ワーク・ライフ・バランスという考え方を知る ②性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す ③地域での男女の役割分担を見直す ④地域の方針決定に女性の意思を生かす ⑤性別にかかわらずさまざまな立場の人が交流し、協力して地域を支えていく	評価 
施策名	49 地域における生活支援の充実 / 50 市民の交流・ネットワーク化の推進 / 51 地域活動を担う女性リーダーの育成 / 52 地域における学習活動の支援 / 53 地域コミュニティにおける男女共同参画の推進 ※ □は重点プロジェクト	
担当課名 (組織順)	協働推進課, 男女共同参画推進課, 福祉総務課, 社会教育課, 東部公民館, 西部公民館, 北部公民館	

1 令和3年度の取組実績 (DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課 (施策番号)	取組内容	評価	
協働推進課 (53)	市民活動支援センターでは、NPOの代表等で構成する運営委員会と協議のうえ、市民交流事業(えんがわ文庫, えんがわフェスタ, まち活フェスタ)の開催など男女問わず総合的な支援を行った。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤	ある程度考慮した(2点)
男女共同参画推進課 (50・51・52)	1 男女共同参画推進フォーラムしえいくはんず2021の開催 地域で活動する団体とともに男女共同参画推進フォーラムしえいくはんず2021を開催し、延べ212人の参加があった。なお、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、完全予約制で実施した。 2 指定管理者による取組 指定管理者による自主事業を実施し、新たなセンター利用者を開拓するとともに、事業の講師をセンター利用者に依頼するなど、好循環が生まれている。 3 団体・グループ活動支援事業 男女平等意識の啓発・普及等の推進事業を行う市民団体へ、団体活動費補助金の交付による支援を行っているが、令和3年度の交付実績は2件。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤	十分考慮した(3点)
福祉総務課 (49)	民生委員・児童委員や地域福祉コーディネーターが、生活に困っている方や高齢者、障害者などの悩みや問題をかかえている方、児童問題等で困っている方からの相談を受け、解決が困難な事案については、各行政機関等と連絡調整、案内をすることで問題解決へ導いた。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤	十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性	有効(3点)
		基本目標に対する有効性	有効(3点)

基本目標2 ワーク・ライフ・バランスの実現 - 主要課題3 地域ネットワークの充実

<p>社会教育課 (52)</p>	<p>(学習グループサポート事業) 市民の自主的なグループ学習活動を支援する学習グループサポート事業において、学習会や、学習した成果を地域社会に還元することを目的に実施する公開講座の開催にあたり、広報活動の支援や講師謝礼・手話通訳謝礼の助成のほか、子育て中の方に学習の機会を提供するため、乳幼児保育の保育者への謝礼を助成した。</p> <p>1 学習グループサポート団体 7団体 2 講師謝礼に対する助成 9件 3 手話通訳者謝礼に対する助成 0件 ※手話通訳設定予定のグループが、新型コロナウイルス感染防止のため公開講座を実施しなかった。 4 保育者謝礼に対する助成 0件 ※保育ありとして公開講座の参加者を募集したが、保育の応募がなかった。</p>	<p>施策の方向に対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/>① <input type="checkbox"/>② <input type="checkbox"/>③ <input type="checkbox"/>④ <input checked="" type="checkbox"/>⑤</p>	<p>基本目標に対する有効性</p>	<p>ある程度考慮した(2点)</p>
<p>東部公民館 (52)</p>	<p>1 東部地域文化祭 東部公民館の利用団体が実行委員会を組織し、地域文化祭企画・内容を協議を重ねながら決定し、日頃のサークル活動の成果を発表した。公民館は事務局として運営支援を行った。 2 共催事業(1講座) 登録団体と共催で公開講座を開催し、団体の主体的な活動を支援した。 3 成人学級(通年1学級) 市民の自主的な企画・運営による共同学習・相互学習を支援した。 4 保育付き事業・講座 新型コロナウイルス感染拡大防止のため、休館や事業の中止等の影響により、応募がない事業が多かった。</p>	<p>施策の方向に対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/>① <input type="checkbox"/>② <input type="checkbox"/>③ <input type="checkbox"/>④ <input checked="" type="checkbox"/>⑤</p>	<p>基本目標に対する有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)</p>
<p>西部公民館 (52)</p>	<p>1 西部地域文化祭 地域文化祭は公民館の利用登録団体から実行委員を選出組織し、学習活動の発表の場として開催され、公民館は円滑な運営がされるよう支援をした。 2 成人学級(2学級) 母親で構成された市民の自主的な学習活動グループに、保育や企画運営に対し支援した。計画に沿った学習のほか公開講座も実施した。新型コロナウイルス感染拡大防止のため、後半の活動が一部中止となった。 3 高齢者学級(1学級) 高齢者の方の自主的な学習の企画・運営と仲間づくりを支援した。 4 保育付き事業・講座 子育て中の方でも講座に参加し学習できるよう保育付きの講座を実施した。</p>	<p>施策の方向に対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/>① <input type="checkbox"/>② <input type="checkbox"/>③ <input checked="" type="checkbox"/>④ <input checked="" type="checkbox"/>⑤</p>	<p>基本目標に対する有効性</p>	<p>十分考慮した(3点)</p>
<p>北部公民館 (52)</p>	<p>1 北部地域文化祭 北部公民館を利用する団体から選出された北部地域文化祭実行委員と協力し、文化祭運営の支援を行った。 2 保育付き事業・講座 子育て中の方でも講座に参加し学習できるよう、保育付きの講座を開催した。 3 地域連携事業 地域活動団体「上ノ原まちづくりの会」と連携し、北の杜講座「みんなで盆踊り 体験」を実施した。また、「北の杜ほくほく散歩」を企画したが、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止した。 4 成人学級(2学級) 市民の自主的な企画・運営と自発的な相互学習・共同学習を基盤とした社会教育を推進・支援した。</p>	<p>施策の方向に対する考慮</p>	<p>視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/>① <input type="checkbox"/>② <input type="checkbox"/>③ <input type="checkbox"/>④ <input checked="" type="checkbox"/>⑤</p>	<p>基本目標に対する有効性</p>	<p>ある程度考慮した(2点)</p>

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
協働推進課	【評価の理由】	男女を交えた運営委員の構成により、双方の視点から市民活動支援センターの事業について検討、協議を行うことで、性別を問わず市民交流の活性化を図ることができた。
	【今後の方向性】	今後も引き続き、女性が地域で活躍できる支援に取り組む。
男女共同参画推進課	【評価の理由】	フォーラムはコロナ禍での開催となり、事前予約制にするなど規模を縮小しての開催となったが、継続して実施できたことにより、センターを広く知ってもらう機会を確保できた。また、センターがより親しみやすい場所となるよう、指定管理者と協力して館内装飾の工夫や事業を実施した。
	【今後の方向性】	今後も、市民交流の機会を増やし地域での男女共同参画を推進する。
福祉総務課	【評価の理由】	民生委員・児童委員は、地域住民の様々な相談に対して、市の関係部署、包括支援センターや社会福祉協議会等の関係機関につなぎ、問題解決に向けて活動している。
	【今後の方向性】	生活上の悩みや問題を抱えている方々への相談支援充実のため、民生委員・児童委員の活動をPRし、制度の周知を図るとともに、効果的な活動を推進する。
社会教育課	【評価の理由】	学習グループが学習成果を地域社会に還元するために、対象者を制限せず公開講座を実施した。また、保育者謝礼を助成する支援を設けることで、子育て中の方が別室で集中して学習する時間を確保し、学びの時間を提供する体制を整えることができた。
	【今後の方向性】	幅広く学習の機会を提供するため、継続して実施していく。
東部公民館	【評価の理由】	登録団体や成人学級との共催による公開講座を実施し、市民の主体的な学習活動への支援ができた。地域文化祭の開催により学習内容やその成果等を地域に還元できた。また、これら事業を通じて地域住民相互の交流の促進を図ることができた。
	【今後の方向性】	地域住民との交流や幅広い学習の機会を提供するための事業を実施していく。
西部公民館	【評価の理由】	文化祭の開催や学級の運営など積極的な学習活動の支援ができた。また、公開講座や学習の成果を活動の記録としてまとめ、1年間の学習の成果等を広く地域に還元することができた。
	【今後の方向性】	学級は約1年かけての学習であり、仕事を持つ世代の参画が難しいなどの課題もあるが、自主企画、自主運営での継続した学習の支援として今後も継続してゆく。また地域のニーズに応じた講座を実施し、学習意欲や新たな仲間作りに繋げてゆく。
北部公民館	【評価の理由】	男女問わず幅広い年代層が多く集まる地域文化祭では、各サークルが日頃の学習成果を発表する機会を得ることができた。また、様々なテーマでの保育付き講座を実施し、子育て中の保護者に学習の機会を提供した。
	【今後の方向性】	今後も多様なテーマでの保育付き講座を実施し、子育て中の保護者に学習の機会を提供していく。また、地域で活動している「上ノ原まちづくりの会」との協力も含め、今後の企画を検討していく。

<b>施策の方向1</b> (視点)	<b>拠点施設「男女共同参画推進センター」の充実</b> ①性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す ②男女共同参画の推進に向けた市民ニーズを生かす ③さまざまな立場の人が交流し、性別にかかわらず協力し合える環境を作る ④女性特有の悩みや問題について相談しやすい環境を作る ⑤男女共同参画推進のための適正な点検や評価を行う	<b>評価</b> 
<b>施策名</b>	54 男女共同参画推進センター運営委員会の運営 / 55 親しみやすい施設運営 / 56 女性のための相談事業の充実 / 57 男女共同参画推進のための学習機会の提供の充実 / 58 男女共同参画推進のための情報提供の充実 / (再掲)50 市民の交流・ネットワーク化の推進 / (再掲)51 地域活動を担う女性リーダーの育成	
<b>担当課名(組織順)</b>	男女共同参画推進課	

**1 令和3年度の取組実績(DO)**

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課(施策番号)	取組内容	評価
57・58・55・50(再)・56・51(再)	<b>1 センターの周知</b> 男女共同参画推進センターの概要を紹介する通信を発行し、男女共同参画社会の実現を目指す拠点施設としての周知・啓発を行った。 発行 10,000部 配布先 市内公共施設	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤
	<b>2 親しみやすい施設運営</b> 男女共同参画推進センター内ロビーにおける展示や図書コーナーを充実させ、親しみやすい施設運営と男女共同参画推進のための情報提供を行った。	
	<b>3 相談事業の充実</b> コロナ禍における女性支援事業として希望者に生理用品を配布した。配布に当たっては相談事業のチラシを同封して相談支援へとつなげるようにした。 また、女性のための相談カードを各公共施設等へ配架して、相談につながるように周知を図った。	基本目標に対する有効性  有効(3点)
	<b>4 市民ニーズの活用</b> 男女共同参画推進センターで行う事業については、男女共同参画推進センター運営委員会に報告し、ご意見をいただいた。	

**2 令和3年度の振り返りー 評価(CHECK)**

担当課	評価の理由及び今後の方向性
男女共同参画推進課	<b>【評価の理由】</b> 通信の発行や展示、図書コーナーを充実し、市民ニーズを活用することで親しみやすい施設運営や男女共同参画推進センターの周知を図ることができた。また、生理用品の配布や相談カードの配架を通して相談事業へつなげる取組ができた。
	<b>【今後の方向性】</b> 男女共同参画推進センター機能の更なる充実を図る。また、女性のための相談事業へつなげていくための発信を強化していく。

施策の方向2 (視点)	<b>男女共同参画を推進する体制の評価とフィードバック</b> ①性別によって役割を分けてきたこれまでの慣習や慣行を見直す ②男女共同参画の推進に向けた市民ニーズを生かす ③さまざまな立場の人が交流し、性別にかかわらず協力し合える環境を作る ④女性特有の悩みや問題について相談しやすい環境を作る ⑤男女共同参画推進のための適正な点検や評価を行う	評価 
施策名	59 男女共同参画推進プランの進行管理 / 60 男女共同参画推進プランの実施状況評価のしくみづくり / 61 男女共同参画に関する市民意識調査の実施	
担当課名(組織順)	男女共同参画推進課	

1 令和3年度の取組実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課(施策番号)	取組内容	評価
(59・60・61) 男女共同参画推進課	1 男女共同参画推進プランの進行管理 着実な推進を図るために、実施状況を報告することでプランの進捗状況を調査し、令和3年度に実施した男女共同参画推進事業を取りまとめ、調布市男女共同参画推進プラン(第4次)実施状況報告書を作成し、庁内各部署へ配布した。 報告書の作成に当たっては、調布市男女共同参画推進プラン推進協議会を活用して、事業評価を行った。 また、令和4年度から開始する男女共同参画推進プラン(第5次)の策定に向けて、第4次改訂版の計画期間全体に係る振り返りを行い、事業の進捗管理を図った。	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤
		十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)

2 令和3年度の振り返りー 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性
男女共同参画推進課	<b>【評価の理由】</b> 調布市男女共同参画推進プラン推進協議会を活用し、適正な事業評価を行うことができた。また、プラン第4次改訂版の計画期間全体における振り返りを行うことで第5次プラン策定につなげることができた。
	<b>【今後の方向性】</b> 今後も、推進協議会を活用した男女共同参画推進体制を継続していく。また、令和4年度から開始した男女共同参画推進プラン(第5次)の進捗管理に向けて実施状況の評価方法を検討していく。

施策の方向1 (視点)	<b>成長過程における男女平等教育の推進</b> ①男女平等の意識を育む ②男女共同参画を理解する ③ダイバーシティ(多様性)の考え方を知る ④多様な生き方を認め合う意識を育む	評価 
施策名	62 男女共同参画意識を育む保育園・学童クラブ運営の充実 / 63 男女とも個を伸ばすための教員研修の充実 / <b>64</b> 職場体験・インターンシップ受入れの推進 ※ □は重点プロジェクト	
担当課名 (組織順)	人事課, 男女共同参画推進課, 保育課, 児童青少年課, 指導室	

1 令和3年度の実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課 (施策番号)	取組内容	評価
(64) 人事課	大学3年次の学生を対象としたインターンシップの受入れを実施した。 <b>【受入職場】</b> ・行政経営部企画経営課 ・行政経営部広報課 ・子ども生活部子ども政策課(子ども家庭支援センターすこやか)	視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 どちらともいえない(2点)
(64) 男女共同参画推進課	1 職場体験の受入れ(中止) 新型コロナウイルス感染拡大防止のため、職場体験は中止となった。 2 インターンシップの受入れ(中止) 新型コロナウイルス感染拡大防止のため、大学生インターンシップの受入れを中止した。	視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ 未実施
		基本目標に対する有効性 未実施
(62) 保育課	保育のなかで、男女分け隔てなく行動をすることで、男女共同参画意識を育んだ。	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)

基本目標3 男女共同参画社会への推進体制づくりー 主要課題2 市民意識の啓発

児童青少年課 (62)	自然と男女共同参画意識を育むことが出来るよう学童クラブの日々の生活における班活動や当番等を年齢や男女で分け隔てることなく行い、共同して物事にあたる環境づくりに努めた。 そうした中で、多様な価値観を身につけ、情操豊かに育つ助けとなるよう学童クラブ運営に努めた。	施策の方向に對する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④
		對する有効性	十分考慮した(3点)
指導室 (63・64)	1 教員研修の充実 12月10日の世界人権デーに合わせて、12月を調布市「いのちと心の教育」月間として定め、男女平等の視点も含め、児童・生徒が自他の生命を尊重する心情や生命に対する畏敬の念を育む機会とした。 2 職場体験の充実 新型コロナウイルス感染拡大に伴い、令和3年度の職場体験は中止となったが、各学校は工夫して、企業等と連携を図り、キャリア教育の充実を図った。	施策の方向に對する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④
		對する有効性	ある程度考慮した(2点)
		對する有効性	基本目標に どちらともいえない(2点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
人事課	【評価の理由】	大学生を対象としたインターンシップの受入れを通じて、男女ともに学生の就業意識の向上や市政に対する理解を深める機会の創出に繋がった。
	【今後の方向性】	「成長過程における男女平等教育の推進」という施策の視点とインターンシップの取組内容は方向性が異なるが、インターンシップ事業を通じて、男女の隔てなく社会活動に参画する意識を形成するため、継続して実習生の受入に努める。
男女共同参画推進課	【評価の理由】	新型コロナウイルス感染症の影響で、職場体験やインターンシップが中止となったが、中学生を対象としたデートDV講座を予定どおり開催できた。また、デートDV特集号のセンター通信を、中学校に配布するなど、DVや男女共同参画についてより深く考える機会となった。
	【今後の方向性】	コロナ禍において、これまでと同様に事業を実施することが難しいことから、新しい生活様式にあったスタイルでの若者への意識啓発に努め、次代を担う世代に男女共同参画を伝えていく。
保育課	【評価の理由】	保育のなかで男女分け隔てなく行動することで、男女共同参画意識の基礎作りにつなげることができた。
	【今後の方向性】	引き続き集団生活のなかで男女共同参画意識の形成を図っていく。
児童青少年課	【評価の理由】	異年齢・男女混合で構成された班活動や当番活動が、男女共同参画意識を育む土壌となった。
	【今後の方向性】	異年齢の集団であることを活かしつつ、多様な価値観や発想を互いに受け入れていく意識を育めるような運営に努める。

指導室	【評価の理由】	<p>異年齢集団による活動の充実や、男女混合による班活動や当番活動などの充実を図り、教育活動の充実を図った。また、指導主事等の学校訪問や研修会等を通じて教職員の人権意識の向上を図ることに努めた。</p> <p>令和3年度は、中学校職場体験は、中止となり、各学校は代替の活動を工夫して実施したが、「5日間の職場体験」での学びと比べて、公共心や社会性の育成には課題が残った。</p>
	【今後の方向性】	<p>男女が互いの違いを認めつつ、個人として尊重される男女両性の本質的平等の理念を、児童・生徒に理解させ、その具現化を図るため、男女平等教育の適正な推進を図る。</p> <p>令和4年度についても中学校職場体験は中止となったが、事業所とのつながりを継続し、オンライン等による職場インタビューなど、引き続き、キャリア教育の充実を図る。</p>

施策の方向2 (視点)	<b>男女共同参画に関する学習と情報提供</b> ①男女平等の意識を育む ②男女共同参画を理解する ③ダイバーシティ(多様性)の考え方を知る ④多様な生き方を認め合う意識を育む	評価 
施策名	65 男女共同参画に関する統計・資料等の収集と情報提供の充実 / 66 家庭における男女共同参画に関する情報提供と男女ともに行う子育てへの支援の充実 / (再掲)57 男女共同参画推進のための学習機会の提供の充実 / (再掲)58 男女共同参画推進のための情報提供の充実	
担当課名 (組織順)	男女共同参画推進課, 健康推進課, 社会教育課, 図書館	

1 令和3年度の取組実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課 (施策番号)	取組内容	評価
(57再)・58再) 男女共同参画推進課	講演会や講座, パネル展示, 図書展示等を通じて男女共同参画に関する学習機会を提供した。図書展示については, 期間を定めてテーマを設定し, 展示コーナーに関連図書をまとめて展示するなど, 情報提供のための工夫に努めた。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
(66) 健康推進課	母子健康手帳交付時に副読本を配布し, 男性も育児に積極的に参加する必要性を伝えた。「ゆりかご面接」で訪れる妊婦の場合には, 男性に向けても情報提供などを行った。土曜日に「もうすぐママパパ教室」を16回開催し, 男女ともに行う子育てに関する情報提供, 育児手技の演習等を行った。また, 男女共同参画推進課が企画したイベントについて, 乳幼児健診や窓口などで周知した。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
(66) 社会教育課	(家庭教育セミナーの実施支援) 公立小・中学校PTAの企画, 運営による「家庭教育セミナー」について, 情報提供や積極的な事業実施を働きかけ, 多様化する社会問題に対応した家庭教育支援を図った。 講師謝礼及び手話通訳謝礼を助成した。 実施要領, 「事務手続きについて」及び「よくある質問」をまとめた説明資料を送付し, PTAの負担軽減を図った。 新型コロナウイルス感染防止の観点から, PTAをはじめとした市民・地域住民が学校施設を使用して活動することを制限したため, 参加対象者を開催校の保護者に限定し, オンラインによる開催も可とした。 【実施校】 4校 【参加人数】 127人	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ ある程度考慮した(2点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)

(65) 図書館	様々な分野における男女共同参画に係る資料・情報の収集に努めた。 男女共同参画推進課の事業・展示のために、分館から関連本の団体貸出を行った。 行政資料については、調布市の刊行物をはじめ、国、都及び近隣自治体の刊行物にも留意し、収集・提供に努めた。	施策の方向に 対する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に 対する有効性	有効(3点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
男女共同参画推進課	【評価の理由】	様々な啓発の方法により、多くの年代や様々な立場の方に情報提供をすることができた。
	【今後の方向性】	引き続き、様々な機会を捉えて男女共同参画推進のための学習機会を提供していく。
健康推進課	【評価の理由】	従来の事業の中で継続して実施できている。男女共同参画推進課の事業にも協力できた。父親が一人で子どもの健診に来所する件数が増えていることは、男女共同参画が推進している成果と思われる。
	【今後の方向性】	他課と連携しながら、よりわかりやすい情報提供や支援の充実に努めながら、事業を継続実施していく。
社会教育課	【評価の理由】	PTAが主体となり企画・運営するうえで、テーマ選定や事務手続きについて参考となる資料を提供することができた。 新型コロナウイルス感染防止の中での開催にあたり、開催方法を選択できるよう対応した。
	【今後の方向性】	家庭や地域の問題解決、教育力をより一層高めるため、継続して実施していくとともに、時代に即したテーマや他事例など有益な情報提供に努める。
図書館	【評価の理由】	資料を収集・提供することにより男女共同参画について考えるきっかけを提供し、問題意識を深めることに効果があった。
	【今後の方向性】	理解を深める資料の収集に努めるとともに、幅広い意見や考え方が反映された資料を偏ることなく収集、提供していく。依頼があれば引き続き男女共同参画推進センターとの展示協力も行う。

施策の方向3 (視点)	<b>ダイバーシティ(多様性)の推進</b> ①男女平等の意識を育む ②男女共同参画を理解する ③ダイバーシティ(多様性)の考え方を知る ④多様な生き方を認め合う意識を育む	評価 
施策名	67 多様な生き方についての講座の実施 / 68 誰もが参加しやすい『市民参加』『協働』のしくみづくり / (再掲)1 人権教育の充実 / (再掲)40 女性の就労に向けた支援と講座等の実施 / (再掲)41 女性の起業・創業への支援 / (再掲)45 多様化する家族についての講座等の実施 / (再掲)56 女性のための相談事業の充実	
担当課名(組織順)	企画経営課, 男女共同参画推進課, 産業振興課, 指導室	

1 令和3年度の実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課(施策番号)	取組内容	評価				
企画経営課 (68)	市民参加プログラムに基づき、令和2年度に実施した市民参加手続と協働事業の取組状況及びその成果や課題等の検証結果について、市民参加・協働実践状況報告書として取りまとめ、行政情報の共有の観点から市民に公表した。 また、職員向けに開催した市民参加推進研修では、報告書で得られた好事例等を共有し、より実践につながる研修内容を加えるなど、参加と協働のまちづくりを一層推進するべく、職員の意識付けと能力向上を図った。 調布市パブリック・コメント手続条例及び調布市審議会等の会議の公開に関する条例の趣旨を踏まえた適切な運用を図った。 ○令和2年度市民参加・協働実践状況報告書 令和3年8月発行 ○市民参加推進研修実施 令和3年12月実施	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #e0ffe0;">                             施策の方向に対する考慮                         </td> <td style="background-color: #e0ffe0;">                             視点のうち考慮したものに☑  <input checked="" type="checkbox"/> ①    <input checked="" type="checkbox"/> ②  <input checked="" type="checkbox"/> ③    <input checked="" type="checkbox"/> ④                              十分考慮した(3点)                         </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0ffe0;">                             基本目標に対する有効性                         </td> <td style="background-color: #e0ffe0;">                             有効(3点)                         </td> </tr> </table>	施策の方向に対する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)	基本目標に対する有効性	有効(3点)
施策の方向に対する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)					
基本目標に対する有効性	有効(3点)					
(67・1(再)・40(再)・41(再)・45) 男女共同参画推進課	1 相談事業の実施 女性の就労や相談者が多様な生き方を選択できるよう、女性のための相談事業を実施した。また、グループ相談では、子育てと仕事の両立や家族のこと、からだの不調等の同じ悩みを持つ者同士が意見交換できる場を提供した。 2 講座等の実施 就労について、産業労働支援センターと共催で女性のための起業セミナーを開催し、起業を目指す女性への情報提供を行ったほか、白百合女子大学と連携し女子大学生を対象に「キャリア研究」の一環として出前講座を実施した。 また、誰もが快適な人間関係と生き方を実践するためのヒントを掴むため、アンガーマネジメント講座を企画したが、新型コロナウイルス感染症の影響で中止となった。	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #e0ffe0;">                             施策の方向に対する考慮                         </td> <td style="background-color: #e0ffe0;">                             視点のうち考慮したものに☑  <input checked="" type="checkbox"/> ①    <input checked="" type="checkbox"/> ②  <input checked="" type="checkbox"/> ③    <input checked="" type="checkbox"/> ④                              十分考慮した(3点)                         </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0ffe0;">                             基本目標に対する有効性                         </td> <td style="background-color: #e0ffe0;">                             有効(3点)                         </td> </tr> </table>	施策の方向に対する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)	基本目標に対する有効性	有効(3点)
施策の方向に対する考慮	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)					
基本目標に対する有効性	有効(3点)					

基本目標3 男女共同参画社会への推進体制づくりー 主要課題2 市民意識の啓発

(40(再)・41(再)) 産業振興課	調布国領しごと情報広場は、子育てしながら働きたい女性の就労を支援するマザーズコーナーを併設している。ここでは、女性向けの就労支援セミナーを※1回中止、パソコン教室を年間3回(※ほか2回中止)を行った。「ビジネスマナー&メイクアップセミナー」等は年間予定の1回(※ほか1回を中止)実施した。このほか、東京都との女性向けのパソコン教室(女性向け委託訓練5日間コース)年間3回(※ほか1回中止)を開催するとともに、男女共同参画推進課・政策金融公庫・多摩信用金庫と共催して女性のための起業セミナーを開催した。  ※新型コロナウイルスの影響に伴い中止	施策の方向性に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
	基本目標に対する有効性 有効(3点)	
(1(再)) 指導室	調布市教育委員会教育目標及び調布市教育委員会基本方針1「生命をいつくしみ人の尊厳を重んじる心を育てる」について、各学校の経営方針に繁栄させるため、校長会や教育課程届出説明会等において各学校へ周知した。 教員の人権意識の高揚を図るため、人権教育推進委員会において、体罰防止研修会の実施及び人権教育に関する研修の実施、研究発表会への参加をした。また、都が作成した人権教育プログラム、いじめ総合対策【第2次】を小・中全教員へ配布し、周知・活用した。 各学校における道德教育の充実や生活指導の充実を図るため、生活指導主任会を開催した。	施策の方向性に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
	基本目標に対する有効性 有効(3点)	

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
企画経営課	【評価の理由】	市民参加及び協働事業の取組状況や、市民参加手法の運用状況を把握・分析し、男女問わず、多様な考えを市政に取り入れることができるよう、現状と課題及びその対策を整理し、庁内に周知することができた。
	【今後の方向性】	今後も引き続き、政策形成過程において、男女、年代問わず、多くの市民の多様な考えを取り入れることができるよう、市民参加及び協働事業における創意工夫を重ね、課題や対策を整理するとともに、庁内で情報を共有し、今後の取組に活かしていく。
男女共同参画推進課	【評価の理由】	様々なテーマによる講座や講演会、相談事業を通して、多様な生き方を認め合う意識を広めることができた。
	【今後の方向性】	今後も多様性を認め合う環境をつくるため、効果的な講座やグループ相談、パネル展示などの事業を企画、実施していく。
産業振興課	【評価の理由】	限定された経営資源のなかで、支援を必要とする方の期待にこたえられる事業内容となっている。
	【今後の方向性】	女性の起業ニーズやマザーズの利用者増、PC講座の受講率からも、女性の就職・起業への意識の高さが感じられる。これに応えられるように、関係機関との連携を深め相談会・セミナーの充実を図りたい。
指導室	【評価の理由】	指導資料の配布・活用や研修会等により、人権教育に関する現状と課題を小・中全教員に周知したことにより、各学校における人権教育・道德教育・生活指導の充実が図られた。また、研修会終了後に学校教員へ還元したいといった振り返りが寄せられた。
	【今後の方向性】	自分の大切さとともに、他の人の大切さを認めることのできる児童・生徒の育成を目指し、全教員が人権教育の視点を明確にした指導を充実できるよう、人権教育推進委員会の取組を進める。また、生活指導主任会の充実を継続する。

施策の方向4 (視点)	<b>男女共同参画の視点を考慮した地域の防災対策</b> ①男女平等の意識を育む ②男女共同参画を理解する ③ダイバーシティ(多様性)の考え方を 知る ④多様な生き方を認め合う意識を育む	評価 
施策名	69 防災対策における女性の参画推進 / 70 男女共同参画視点を持った人材の育成 / 71 地域連携を基盤とした施設の弾力的な運用 / (再掲)51 地域活動を担う女性リーダーの育成	
担当課名 (組織順)	総合防災安全課, 男女共同参画推進課, 教育総務課	

1 令和3年度の実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課 (施策番号)	取組内容	評価
総合 防災 安全 課 (69)	地域防災計画(令和3年度修正)を踏まえ、女性の防災人材の育成や、 発災時の避難行動・避難所運営に多様な視点を取り入れる等、女性視点 での防災対策を検討した。 中でも女性や要配慮者等にも配慮した避難所運営として、新型コロナウ イルス感染症対策として備蓄した簡易テントを避難所での着替えや授乳 に活用することとし、令和3年度の避難所運営訓練において有効性等を 確認した。 さらにローリングストックの観点から備蓄している衛生用品の更新を行 い、入れかえたものは必要とされている方に配付した。	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
(69・70・71・51) 男女共同参画推進課1	調布市防災対策検討委員会に男女共同参画推進課長が委員として参 画し、防災対策における男女共同参画の視点を反映させた。	視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 どちらともいえない(2点)
教育 総務 課 (69)	調布市では、毎年4月の第4土曜日を「調布市防災教育の日」と定め、 東日本大震災を教訓として「命の尊さ」について学び、自助・共助意識を 高め、災害時に必要な知識や行動様式を身につけるため、学校・保護者・ 地域の連携による防災教育と防災訓練を、調布市立小・中学校全28校 一斉に実施している。 令和3年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、保護 者や地域住民の参加は中止とし、市職員のみで訓練を実施した。全市立 小・中学校において実施した市統一テーマ訓練「感染症対策を踏まえた 避難所開設訓練」においては、令和元年台風19号の避難所開設時にお ける課題を踏まえるとともに、新型コロナウイルス感染症対策を踏まえた 避難所開設訓練として、体育館開錠方法の確認や体育館における感染 症対策を踏まえた避難所の開設訓練・受付訓練等を実施した。	視点のうち考慮したものに☑ <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ ある程度考慮した(2点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
総合防災安全課	【評価の理由】	男女双方の視点で防災対策に取り組むため、女性の参画を推進するなど、男女共同参画の視点の反映に努めた。
	【今後の方向性】	今後、東京都の地域防災の更新に伴う調布市地域防災計画の修正や避難所運営マニュアル策定の場において、女性委員の参加と女性の視点を踏まえたニーズやルール作りに努めていく。
男女共同参画推進課	【評価の理由】	防災対策検討委員会の出席により、男女共同参画視点における防災対策について啓発することができた。
	【今後の方向性】	男女共同参画視点に加え、女性の視点に立った被災者支援、防災・復興の取組を進めていく。
教育総務課	【評価の理由】	市職員のための訓練実施となったが、男女問わず訓練に参加し、訓練についての振り返り、意見交換を行うなかで、災害時に支援が必要となる、女性や子どもの安全、プライバシーの保護、性別への配慮等の重要性を認識することができた。
	【今後の方向性】	災害時に女性や子どもの安全、プライバシーの保護、性別への配慮等に留意した避難所運営ができるよう、引き続き「調布市防災教育の日」の取組のなかで、適切な避難所開設・運営について確認をする。

施策の方向1 (視点)	<b>各種審議会への女性の参画推進</b> ①女性の視点の必要性を認識する ②社会のあらゆる分野に女性が参画する ③方針決定に女性の意思を生かす	評価 
施策名	72 審議会や各種委員会への女性の登用推進 / 73 地域活動における方針決定過程への女性の参画推進 / 74 企業における方針決定過程への女性の参画に向けた情報提供 / (再掲)51 地域活動を担う女性リーダーの育成 ※ □は重点プロジェクト	
担当課名(組織順)	協働推進課, 男女共同参画推進課, 産業振興課	

1 令和3年度の実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課(施策番号)	取組内容	評価
協働推進課 (73)	地区協議会の各種会議において、女性の視点から地域の課題解決に努めるとともに、市と市民のパイプ役であるコミュニティ推進協力員(男性3人、女性2人)と連携し、市民へ地域活動への参加を呼びかけた。現在、地区協議会の代表者のうち5人(17地区中)の女性が就くなど、女性参画が積極的に行われている。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
(72) 男女共同参画推進課 (再)	1 市の審議会・委員会等への女性の参画を推進するため、委員の推薦依頼時には市長メッセージ「女性の視点を市政へ」を添えて、女性委員の推薦につなげるよう、所管課に依頼した。  2 委員会等の男女比について各担当職員が検討するためのチェック表について、委員の選定にかかる起案に添付のうえ、女性参画率の調査報告の際に写しの提出を依頼した。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 有効(3点)
産業振興課 (74)	市報、ホームページや窓口でのチラシ配架などを活用し、市内事業者等へ情報提供を行っている。	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ 十分考慮した(3点)
		基本目標に対する有効性 どちらともいえない(2点)

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性	
協働推進課	【評価の理由】	男女の区別なく市民が行政、地域のまちづくりに参加できる環境づくりに努めるとともに、よりよいまちづくりのために必要な多様性の受容について啓発することができた。また、地区協議会において男女双方の視点を取り入れながら意識共有、交流を図ることができ、その結果、女性が代表へ就任する等女性の参画推進につながった。
	【今後の方向性】	今後も男女双方の意見を取り入れながら、地域の課題解決に努める。
男女共同参画推進課	【評価の理由】	チェック表の活用や、委員改選時の市長メッセージにより、女性参画推進の意識を啓発した。その結果、市の審議会・委員会等における女性参画率は、前年度よりも1.7ポイント高い33.4%となったが、目標値である40%には到達しなかった。
	【今後の方向性】	今後も、チェック表の利用の徹底を呼び掛けるなど、女性の参画を進めるための取組について検討する。
産業振興課	【評価の理由】	ホームページやチラシなどの配架による情報提供は、意識啓発や理解を得るうえで、効果的な手段であり有効である。
	【今後の方向性】	主管部署が中心となった幅広い情報収集体制の構築やより有効な情報提供方法が必要である。

施策の方向1 (視点)	<b>ポジティブアクション(女性の活躍)の推進</b> ①ポジティブアクション(女性の活躍)推進に向け、職場環境を整える ②男性が子育てや介護に参画しやすい環境を整える ③ワーク・ライフ・バランス意識を共有する ④男女共同参画推進関係各課の連携強化を図る ⑤男女共同参画意識を醸成する	評価 
施策名	75 市職員の男女共同参画意識の向上 / 76 職場環境の整備と人材育成 / 77 男女共同参画推進プラン推進協議会の充実 ※ □は重点プロジェクト	
担当課名(組織順)	人事課, 男女共同参画推進課	

1 令和3年度の実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課(施策番号)	取組内容	評価
(75) 人事課	「調布市職員ワーク・ライフ・バランス推進プラン(調布市特定事業主行動計画第七次行動計画)」に基づき以下の取組を推進  1 女性のキャリア形成支援等の推進 採用試験受験者の割合増加に向けた取組, メンター相談窓口の設置, 各種市独自研修・研修派遣の実施(キャリア開発・女性部下育成力強化, 女性の健康管理セミナーや育児休業から復帰予定の職員対象のプレワーキングママセミナー等) 2 女性職員が活躍できる職場環境の整備 (1) 「調布市職員の意識改革・働き方改革推進に関する方針(令和元年7月)」に基づき, 働き方改革推進強化月間, 在宅勤務型テレワーク・変則勤務の試行実施, 市長による退庁促進メッセージの放送, 計画的な休暇の取得促進, 業務改善研修等を実施した。 (2) 各種市独自研修・研修派遣(男女共同参画社会形成に向けた研修派遣等) (3) ハラスメントのない職場環境づくりの取組(ハラスメント苦情相談窓口カードの配布, 体制の構築・研修の実施等)	施策の方向性に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤  十分考慮した(3点)
	基本目標に対する有効性  有効(3点)	
(75) 男女共同参画推進課	1 市職員への啓発 新任職員に対し, 男女共同参画推進の必要性について研修を実施した。  2 男女共同参画推進プラン推進協議会の実施 「調布市男女共同参画推進プラン(第4次)改訂版」に基づき, 男女共同参画の総合的かつ効果的な推進を図るため, 重点プロジェクトの指標及び施策評価に意見を付し, 庁内各部署へ推進を働きかけた。	施策の方向性に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input checked="" type="checkbox"/> ④ <input checked="" type="checkbox"/> ⑤  十分考慮した(3点)
	基本目標に対する有効性  有効(3点)	

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性
人事課	<b>【評価の理由】</b> 女性職員の活躍推進に向けた取組として, 女性職員のキャリア開発への意識醸成や, 女性部下を持つ管理職に対して, 育成方法やコミュニケーションのあり方に関する研修を実施することで, 女性職員が働きやすい職場環境の整備を推進することができた。
	<b>【今後の方向性】</b> 女性職員の活躍の推進に向けた取組を継続して実施していく。
男女共同参画推進課	<b>【評価の理由】</b> 新任研修では, 男女共同参画推進の必要性を啓発することができたが, 全庁的に男女共同参画について考える機会を提供することができなかった。
	<b>【今後の方向性】</b> 引き続き男女共同参画について共通理解が得られるよう, 研修内容の充実を図る。

<b>施策の方向2</b> (視点)	<b>ワーク・ライフ・バランスの推進</b> ①ポジティブアクション(女性の活躍)推進に向け、職場環境を整える ②男性が子育てや介護に参画しやすい環境を整える ③ワーク・ライフ・バランス意識を共有する ④男女共同参画推進関係各課の連携強化を図る ⑤男女共同参画意識を醸成する	<b>評価</b> 
<b>施策名</b>	78 市職員へのワーク・ライフ・バランスの意識啓発 / 79 育児・介護休業の取得推進と支援体制の充実 ※ □は重点プロジェクト	
<b>担当課名(組織順)</b>	人事課	

1 令和3年度の取組実績(DO)

◆施策の成果向上に向けた主な取組実績

担当課(施策番号)	取組内容	評価
(7 8 人 7 課 9 )	「調布市職員ワーク・ライフ・バランス推進プラン(調布市特定事業主行動計画第七次行動計画)」に基づき以下の取組を推進	施策の方向に対する考慮 視点のうち考慮したものに☑ <input checked="" type="checkbox"/> ① <input checked="" type="checkbox"/> ② <input checked="" type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ <input type="checkbox"/> ⑤ 十分考慮した(3点)
	1 職員の意識改革・働き方改革 「調布市職員の意識改革・働き方改革推進に関する方針(令和元年7月)」に基づき、働き方改革推進強化月間、在宅勤務型テレワーク・変則勤務の試行実施、市長による退庁促進メッセージの放送、計画的な休暇の取得促進、業務改善研修等を実施した。 2 両立支援 (1)育児制度等の周知と利用促進、環境の整備 「育児ハンドブック」及び「職員リーフレット」を活用し、制度の周知と利用促進を図るとともに、「パパ・ママ子育て通信」の発行により、育児をしている職員の体験記やこれから母親・父親となる職員へのアドバイスとなる情報の提供に取り組んだ。 また、職員が妊娠出産休暇や育児休業を安心して取得できるよう、職場の状況を勘案し、育児休業代替任期付職員制度の運用や代替職員の配置を行った。 (2)介護やその他の事情(治療等)との両立支援 「介護ハンドブック」の配付により、介護に関する制度の周知や介護の実態への理解の促進を図り、仕事と介護が両立しやすい職場風土の醸成を図った。 また、在宅勤務型テレワーク等の、多様で柔軟な働き方ができる環境づくりを推進することで、安心して働き続けられる職場環境の構築に取り組んだ。	

2 令和3年度の振り返り — 評価(CHECK)

担当課	評価の理由及び今後の方向性
人事課	<b>【評価の理由】</b> 男性職員の育児休業、年次有給休暇等の取得状況について、民間企業や都内26市と比較すると引続き、高い取得状況であり、制度の浸透が図られている。
	<b>【今後の方向性】</b> 調布市職員ワーク・ライフ・バランス推進プラン(調布市特定事業主行動計画第七次行動計画)の内容を踏まえ、取組をより一層推進する。



登録番号  
(刊行物番号)

2022-104

---

令和3年度調布市男女共同参画推進プラン  
(第4次)改訂版実施状況報告書

---

発行日 令和4年8月発行

発行 調布市

編集 生活文化スポーツ部 男女共同参画推進課

〒182-0022 調布市国領町 2-5-15

調布市市民プラザあくろす3階

調布市男女共同参画推進センター

電話 042-443-1213

印刷 庁内印刷

---

※ 本書は、古紙配合の再生紙を使用しています。

