(参考様式3)

管理者経歴書

事業所の名称					
事 業 所 の 名 称 フリガナ					
氏 名		生年月日	年	月	日
住 所 (郵便番号 一)				
電話番号					
	主な職歴等	<u> </u>			
年月~年月	勤務先等		職務	内容	
	職務に関連する	· 資格			
資格の種類		資格取得	导年月日		
備考(研修等の受講の状況等)					

備考1 住所・電話番号は、自宅のものを記載してください。

² 当該管理者が管理する事業所が複数の場合は、「事業所の名称」欄を適宜拡張して、その全てを記載してください。

(参考様式3)

相談支援専門員経歴書

事業所の名称					
事 業 所 の 名 称 フリガナ					
氏 名		生年月日	年	月	日
住 所 (郵便番号 一)				
電話番号					
	主な職歴等	<u> </u>			
年月~年月	勤務先等		職務	内容	
	職務に関連する	· 資格			
資格の種類		資格取得	导年月日		
備考(研修等の受講の状況等)					

- 備考1 住所・電話番号は、自宅のものを記載してください。
 - 2 当該相談支援専門員が従事する事業所が複数の場合は、「事業所の名称」欄を適宜拡張して、その全てを記載してください。
 - 3 相談支援専門員については、相談支援従事者初任者(現任)研修の終了した旨の証明書を添付すること。

相談支援専門員実務経験証明書

平成 年 月 日

施設又は事業所所在地及び名称

代表者氏名 印 電話番号

下記の者の実務経験は、以下のとおりであることを証明します。

氏 名							(生年,	月日	年	月	日)
現住所	₽										
施設又は事業所名											
施設・事業所の種別											
業務期間		年	月	日~		年	月	日 (年	<u> </u>	月間)
職名											
業務内容											
相談支援専門員の 実務経験となる業 務(別紙による区 分により該当する ものを〇で囲む)	第 1 イ	□ ^ĝ	第2 ~	ſ ¤	Λ -	二 第 3	1	ロハ	第4	第5	第6第7

(注) 施設又は事業所名欄には、居宅介護、生活介護等の種別も記入すること。

業務期間欄は、証明を受ける者が障害者に対する直接的な援助を行っていた期間を記入すること。 (産休・育休・療養休暇や長期研修期間等は業務期間となりません)

現在、既に必要とする実務経験期間を満たしている場合は、実務経験証明書作成日までの期間または、退職した日までの期間を記入してください。

うち業務に従事した日数欄は、業務期間中、実際に業務に従事した日数を記載すること。 (1年以上の実務経験とは、業務に従事した日数が1年あたり180日以上であることをいう)

業務内容欄は、看護師、生活支援員等の職名を記入し、受験申込者の本来業務について、障害福祉 サービス事業における○○業務、○○実施要綱の○○事業の○○業務等具体的に記入すること。

また、療養病床の病棟等において介護業務を行った場合は明記し、当該病棟が療養病床として許可 等を受けた年月日を記入すること。

証明内容を訂正した場合は、証明権者の職印を押印してください。なお、修正液による訂正は認められません。

(参考様式4)

相談支援専門員実務経験証明書

平成 年 月 日

施設又は事業所所在地及び名称

00ヘルパーセンター

 钔

下記の者の実務経験は、以下のとおりであることを証明します。

氏 名	〇〇 〇〇 (生年月日 年 月 日	l)
現住所	〒〇〇〇一〇〇〇〇 東京都〇〇区〇〇〇2-1-1	
施設又は事業所名	〇〇ヘルパーセンター	
施設・事業所の種別	障害者自立支援法に基づく居宅介護事業所	
業務期間	平成〇〇年〇〇月〇〇日~平成〇〇年〇〇月〇〇日(5 年 6 月間)	
職名	居宅介護員	
業務内容	身体障害者等に対する介護業務・ <u>相談助言</u> ※居宅介護事業における相談助言については、別紙第3の介護等の業務 の期間として算定する。	—— 答
相談支援専門員の 実務経験となる業 務(別紙による区 分により該当する ものを〇で囲む)	第 1 イ ロ 第 2 イ ロ ハ ニ 第 3 イ ロ ハ 第4 第 5 第 6 第	ξ7

(注) 施設又は事業所名欄には、居宅介護、生活介護等の種別も記入すること。

業務期間欄は、証明を受ける者が障害者に対する直接的な援助を行っていた期間を記入すること。 (産休・育休・療養休暇や長期研修期間等は業務期間となりません)

現在、既に必要とする実務経験期間を満たしている場合は、実務経験証明書作成日までの期間または、退職した日までの期間を記入してください。

うち業務に従事した日数欄は、業務期間中、実際に業務に従事した日数を記載すること。 (1年以上の実務経験とは、業務に従事した日数が1年あたり180日以上であることをいう)

また、療養病床の病棟等において介護業務を行った場合は明記し、当該病棟が療養病床として許可等を受けた年月日を記入すること。

証明内容を訂正した場合は、証明権者の職印を押印してください。なお、修正液による訂正は認められません。

従業者の勤務の体制及び勤務形態一覧表

			ビス種類																Ę	事業	所	• 旅	設	名											
	地域移行	地					5	有 1	週					25	第2	週					第	3	週					第	4	週			小田の	週平均	常勤換
職種	移	攻 定	勤務形態	氏名	1	2	2 3	3 4	1 5	6	5 7	7 8	3 9	9 10) 11	12	2 13	3 14	1 15	5 16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	4週の 合計	の勤務	常勤換 算後の
	行	着			月	火	沙	木	金	±	: 日	I F	ا ا	く 水	木	金	ž±	: E	I F	!火	水	木	金	±	日	月	火	水	木	金	土	日		時間	人数
			合計																																
			1រូ	間に当該事業所・	施	設	にる	31	する	常勤	勆聙	3.	の	勤剤	多す	べ	き	寺間	数	!															
	サー	-ビ	ス提供時間																																

- 注1 *欄は、当該月の曜日を記入してください。
- 注2 「職種」欄は、直接サービス提供職員に係る職種を記載し、「勤務形態」欄は、①常勤・専従、②常勤・兼務、③非常勤・専従、④非常勤・兼務のいずれかを記載 するとともに、加算等に係る職員の加配を区分した上、それぞれ1日あたりの勤務時間を記載してください。
- 注3 算出に当たっては、小数点以下第2位を切り捨ててください。
- 注4 各事業所・施設において私用している勤務割表等(変更の届出の場合は変更後の予定勤務割表等)により、届出の対象となる従業者の職種、勤務形態、氏名、当該 業務の勤務時間及び看護職員と介護職員の配置状況(関係する場合)が確認できる場合はその書類をもって添付書類として差し支えありません。

従業者の勤務の体制及び勤務形態一覧表

			·ビス種類				地	或定	着.	支捷	爰•	地	域	移行	支	援			事	業	所·	施	設	名											
	地	地域定着					•	第 1	週					5	第2	週					第	3	週					第	5 4	週			A'⊞ O	週平均	常勤換
職種	以	攻 定	勤務形態	氏名	1		2	3 4	1 5	5 6	3	7	8 9	9 10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	4週の 合計	の勤務	常勤換 算後の
	行	着			月	J	ر 2	K 木	金	±	: E	j J	引 少	く水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	±	日	月	火	水	木	金	±	日	пні	時間	人数
																																	0	0.0	######
																																	0	0.0	######
																																	0	0.0	######
																																	0	0.0	######
																																	0	0.0	######
																																	0	0.0	######
																																	0	0.0	######
																																	0	0.0	######
																																	0	0.0	######
																																	0	0.0	######
			合計		0) (0	0 () () () ()	0 () (0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	######
			1;	週間に当該事業所・	施	設	:1:	おけ	ける	常	헰耶	戦員	の	勤剂	多す	べ	まき	間	数																
	サー	ービ	え提供時間																														0		

- 注1 *欄は、当該月の曜日を記入してください。
- 注2 「職種」欄は、直接サービス提供職員に係る職種を記載し、「勤務形態」欄は、①常勤・専従、②常勤・兼務、③非常勤・専従、④非常勤・兼務のいずれかを記載 するとともに、加算等に係る職員の加配を区分した上、それぞれ1日あたりの勤務時間を記載してください。
- 注3 算出に当たっては、小数点以下第2位を切り捨ててください。
- 注4 各事業所・施設において私用している勤務割表等(変更の届出の場合は変更後の予定勤務割表等)により、届出の対象となる従業者の職種、勤務形態、氏名、当該 業務の勤務時間及び看護職員と介護職員の配置状況(関係する場合)が確認できる場合はその書類をもって添付書類として差し支えありません。

	+	+_	-ビス種類			7	th to	七完	善:	古 扫	<u> </u>	地均	北杉	编	*	≆ 4		****		業店	if .	旃	识。	Ż	T				-	由记	古だ	트치나	支援セン	, A —	
地域移行支援・地域定着	+.th) ₄₄	して怪奴			<u> </u>				X 12	ζ _	104	X 13						7	木厂					+			<i>h</i> .h			T A	# TIL	又1反じっ		
地域移行支援・地域定着 支援を担当する者として 従事する場合、該当する	地	地					_	第1	_			ļ.,			12							3 i			4				4	_			4週の	週平均	常勤換
使争りる場合、該当りる 支援形態に〇をします。	移	定	勤務形態	氏名	1	2	2 3	3 4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20 2	21 2	2 2	23	24	25	26	27	28	合計	の勤務	算後の
	行	着			月	火		木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	± ı	∃ ,	月 :	火	水	木	金	土	. 日		時間	人数
管理者			常勤・兼務	00 00	4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			80	20. 0	0. 5
相談支援専門員	1		常勤・専従		8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			160	40.0	1. 0
相談支援専門員	0	0	常勤・兼務		8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			160	40.0	1. 0
支援を担当する者	0	0	常勤・専従		8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			160	40. 0	1. 0
支援を担当する者		0	非常勤・専従	$\Delta\Delta$ $\Delta\Delta$	5	5	5 5	5	5			5	5	5	5	5			5	5	5	5	5			5	5	5	5	5			100	25. 0	0. 6
																																	0	0.0	0. 0
																																	0	0.0	0. 0
																																	0	0.0	0. 0
																																	0	0.0	0.0
																																	0	0.0	0. 0
			合計		33	33	33	33	33	0	0	33	33	33	33	33	0	0	33	33	33	33	33	0	0 3	33	33	33	33	33	C	0	580	145.0	3. 6
			1 <u>i</u>	固間に当該事業所・	施	設	にす	らけ	る	常勤	力職	員(の菫	力矜	す	べき	き時	間	数															40	
	サ-	- Ľ	え提供時間		8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			160		

- 注1 *欄は、当該月の曜日を記入してください。
- 注2 「職種」欄は、直接サービス提供職員に係る職種を記載し、「勤務形態」欄は、①常勤・専従、②常勤・兼務、③非常勤・専従、④非常勤・兼務のいずれかを記載 するとともに、加算等に係る職員の加配を区分した上、それぞれ1日あたりの勤務時間を記載してください。
- 注3 算出に当たっては、小数点以下第2位を切り捨ててください。
- 注4 各事業所・施設において私用している勤務割表等(変更の届出の場合は変更後の予定勤務割表等)により、届出の対象となる従業者の職種、勤務形態、氏名、当該 業務の勤務時間及び看護職員と介護職員の配置状況(関係する場合)が確認できる場合はその書類をもって添付書類として差し支えありません。