

【参考】行革プラン2019における個別プランの体系

第1の柱 市民が主役のまちづくり

【方針1】 参加と協働のまちづくりの実践

基本的取組1-1 参加と協働のまちづくりの実践

プラン1	市民参加と多様な主体との連携・協働の推進
------	----------------------

基本的取組1-2 参加と協働の推進のための環境整備

プラン2	市民活動・地域コミュニティ活動に関する支援の推進
------	--------------------------

プラン3	コミュニティ施設の在り方検討
------	----------------

基本的取組1-3 市政情報の積極的な提供

プラン4	積極的な市政情報の提供
------	-------------

プラン5	適正な公文書管理の推進
------	-------------

第2の柱 市民のための市役所づくり

【方針2】 効率的な組織体制の整備

基本的取組2-1 効率的で機能的な組織・システムづくり

プラン6	組織体制の整備
------	---------

プラン7	監理団体の活用・連携の強化
------	---------------

プラン8	情報システムの総合的かつ計画的な管理の推進
------	-----------------------

プラン9	事務の簡素化・効率化の推進
------	---------------

基本的取組2-2 市民サービス提供主体の見直し

プラン10	民間活力の活用
-------	---------

プラン11	公立保育園における民間活力の活用
-------	------------------

プラン12	児童館における民間活力の活用
-------	----------------

プラン13	学校給食調理業務における民間活力の活用
-------	---------------------

プラン14	窓口サービス及び内部事務における民間活力の活用
-------	-------------------------

プラン15	指定管理者制度の活用
-------	------------

プラン16	マイナンバー制度の適切な運用
-------	----------------

基本的取組2-3 市民に信頼される市政の推進

プラン17	災害対応能力の向上
-------	-----------

プラン18	新型インフルエンザ等への対応
-------	----------------

プラン19	業務上のリスクへの対応
-------	-------------

プラン20	多様な契約手法の検討・活用
-------	---------------

【方針3】 人材の確保・育成

基本的取組3-1 人材の確保・育成と意欲の向上

プラン21	人材の確保とやりがいや意欲を高める仕組みづくり
プラン22	人材育成基本方針に基づく研修の推進
プラン23	政策法務能力の向上

基本的取組3-2 誰もが活躍できる職場環境づくり

プラン24	ワーク・ライフ・バランスの実現と誰もが活躍できる職場環境づくりの推進
プラン9	事務の簡素化・効率化の推進 【再掲】

第3の柱 計画的な行政の推進

【方針4】 計画行政の推進

基本的取組4-1 PDCAマネジメントサイクルによる行財政運営

プラン25	PDCAマネジメントサイクルによる行財政運営
プラン26	補助金と受益者負担の適正化
プラン27	行財政改革推進会議の活用

基本的取組4-2 健全な財政運営

プラン28	財政規律ガイドラインに基づく財政運営
プラン29	事務事業等の見直し、改善による経常経費の縮減
プラン30	積極的な財源の確保と財政負担の抑制
プラン31	普通財産の有効活用・処分
プラン32	市税収納率の維持・向上
プラン33	国民健康保険税収納率の維持・向上
プラン34	給付・医療費の適正化
プラン35	債権管理の推進

基本的取組4-3 公共施設等マネジメントの推進

プラン36	公共施設マネジメントの推進
プラン37	インフラマネジメントの推進
プラン38	市庁舎の長寿命化等と将来的な更新の検討
プラン39	グリーンホール及び総合福祉センターの在り方検討、整備の推進
プラン40	学校施設における長寿命化等の推進
プラン41	官民連携手法によるクリーンセンター跡地活用の推進